

Info silos

Godina V, broj 16-17 / decembar 2007



KAKANJ CEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group

Uvodna riječ

Poštovani radnici,

veliko mi je zadovoljstvo što vam mogu čestitati i odati priznanje na izvrsnim, rekordnim rezultatima postignutim u 2007. godini. Magičnu brojku proizvedenih i prodanih 700.000 tona cementa premašili smo ove godine, a proizvodnja klinkera je također rekordna. Očekuje se i da će financijski rezultati i trendovi također biti takvi da će se Tvornica cementa po rezultatima i ove godine svrstati u sam vrh najuspješnijih BiH kompanija.

Visoki kriteriji koji smo pred sebe postavili, te odgovornost u izvršavanju postavljenih zadaća doveli su nas do iznimno visokih rezultata, koji su vjeran odraz predanog rada, truda i zalaganja svakog pojedinca naše kompanije.

Proteklo razdoblje obilježavaju mnogobrojne aktivnosti. Tokom 2007. godine naš novi kamenolom je radio punim kapacitetom, a već krajem novembra iskopana je MILLIONITA tona sirovine. U Banjaluci smo, u okviru kćerke kompanije TBG BH, otvorili novu betonaru, koja je u prvih sedam mjeseci rada proizvela i na tržište plasirala 20.000 kubika visokokvalitetnog betona.

U decembru je uspješno proveden i kontrolni audit ISO sistema 9001:2000 za upravljanje kvalitetom, 14001:2004 za okoliš, i sistema upravljanja zaštitom zdravlja i bezbjednosti na radu OHSAS 18001:1999. U ovoj godini imali smo samo jednu lakšu povredu na radu, što ukazuje na veliku preda-

nost svih zaposlenih da tvornicu učinimo sigurnim i bezbjednim radnim okruženjem.

Sigurnim smo koracima utabali put ka ostvarenju zajedničkog cilja, a to je dugoročni, održivi razvoj tvornice, orijentiran prema kupcu, profitu, zaštiti okoliša, uz prepoznavanje interesa društvenog okruženja u kojem djelujemo.

Naši naponi da svoj rad temeljimo na principima održivog razvoja ove su godine prepoznati i u okruženju, što svjedoči nagrada „Fondeko pečat“ čiji je prvi primjerak dodijeljen našem kolektivu za postignute re-

zultate u očuvanju prirode po principima održivog razvoja.

Uz pohvalu za svoj rad i doprinos, zasigurno imamo razloga biti ponosni zbog uspjeha koji smo postigli. Rekordni rezultati neka nam daju novu energiju, entuzijazam i poticaj za buduće izazove i uspjehe.

Želim vam puno uspjeha u daljnjem životu i radu, i sretnu i uspješnu Novu 2008. godinu!

Branimir Muidža
Generalni direktor



Uređenje kruga Tvornice



Pored strateških investiranja u čistiju proizvodnju, ove godine Tvornica cementa Kakanj je intenzivirala i uređenje kruga Tvornice. Tako smo tokom cijelog ljeta bili svjedoci intenzivnih radova na glavnom ulazu u tvornicu, te prilazu administrativnim zgradama.

Aktivnosti uređenja obuhvatile su popločavanje odmorišta sa klupama i osvjetljenjem, postavljanje novih ukrasnih žardinjera i instalaciju betonskih fontana. Uređen je i parking prostor pored upravne zgrade, kao

i ograde za stepeništa na prilazu administrativnim zgradama, dok je ispred zgrade laboratorije osvanula nova česma. Sve aktivnosti proveo je naše građevinsko održavanje na čelu sa Elvedinom Hadžićem i Mirnesom Čelebićem, a dobavljač gotvih betonskih proizvoda za ovu fazu uređenja je kompanija Sigma. Radovi su nastavljeni i tokom septembra i oktobra kada su, između ostalog, asfaltirani dijelovi saobraćajnica u krugu TCK.



Gdje ima dima, ima i vatre



U sklopu provedbe mjera zaštite na radu i zaštite od požara, te povećanju sigurnosti, u petak 14. septembra 2007. godine u krugu Tvornice cementa Kakanj odvijala se praktična vježba „Gašenje požara“.

Vježbu je organizovala Tvornica cementa Kakanj u saradnji sa Vatrogasnim društvom Doboje-Kakanj. Svrha i zadaća vježbe je bila u prvom redu osigurati koordiniranost osoblja Tvornice cementa Kakanj i

vatrogasne brigade Doboje od dojava do rješavanja problema.

Na osnovu dojava da je na mjestu istovara sirovog uglja u tvornici došlo do požara, u roku od jednog minuta na lice mjesta, odnosno na objekat silosa sirovog uglja, pristigla su dva vozila vatrogasne brigade iz Doboje. Vatrogasci su odmah počeli gasiti požar, koji je bio simuliran na tri lokacije na objektu silosa sirovog uglja. Paralelno se odvijala i vježba spašavna povrijeđenog (kojeg je vjerodostojno simulirao Stjepan Kalfić) koji se nalazio na stepeništu objekta, i pružanja prve





pomoći. Pod vodstvom komandira jedinice, Halima Kulovića, a uz svesrdnu pomoć osoblja na pogonu Mlin uglja, dobojski vatrogasci su vježbu uspješno proveli u roku od deset minuta.

Vježbu je pratio veliki broj zaposlenih, a među promatračima su bili i predsjedavajući kakanjskog Općinskog vijeća, Ivica Petrović, i rukovodilac Službe civilne zaštite Općine Kakanj, Suad Husetović.



Proveden opšti sistematski pregled za zaposlene

Tvornica cementa Kakanj je još jednom iskazala svoju spremnost da vodi sveukupnu brigu o svojim zaposlenicima. Pored obaveznih sistematskih pregleda za radnike koji rade u posebnim uslovima rada, ove godine organizovan je i opšti sistematski pregled za sve zaposlene. U organizaciji HR odjela, u toku mjeseca jula i augusta, proveden

je opšti sistematski pregled za sve zaposlenice Tvornice cementa Kakanj. Posljednji put ovakav pregled organizovan je prije rata. Ove godine ovaj program obuvatio je 58 zaposlenica, a urađen je u saradnji sa Domom zdravlja Kakanj. Program je nastavljen i u oktobru, kada je sistematskim pregledom obuhvaćeno i 284 zaposlenika.



Garancija kvalitete, zaštite okoliša i zaštite na radu

Dana 18. decembra/prosinca 2007. godine u Tvornici cementa Kakanj je održan kontrolni audit ISO sistemâ 9001 za upravljanje kvalitetom, 14001 za upravljanje zaštitom okoliša i OHSAS 18001 za upravljanje zaštitom na radu. Prema ocjeni certifikacijskog organa, predstavnika kompanije TÜV, audit je bio više nego uspješan.

Tvornica cementa Kakanj je u decembru 2003. godine uspostavila i certificirala sistem upravljanja kvalitetom i okolišem po zahtjevima norme ISO 9001 i ISO 14001, a 2006. godine i sistem upravljanja zaštitom na radu OHSAS 18001.

“Zahvalio bih se svim zaposlenicima koji su vrijedno radili na izradi svih neophodnih procedura, i čvrsto ih u praksi provodili u protekle 4 godine. Uspješno proveden kontrolni audit je dokaz naše odlučnosti da u Tvornici cementa Kakanj stalno radimo na unapređenju sistema kvalitete, zaštite okoliša i sigurnosti naših radnika,” rekao je Branimir Muidža, direktor Tvornice cementa Kakanj. Pored ovih značajnih međunarodnih certifikata, Tvornica cementa Kakanj d.d. Kakanj također je svoj cement 2006. certificirala po evropskim normama.



Obilježeno 29. godina rada Tvornice

Dana 15. decembra 2007. godine Tvornica cementa Kakanj obilježila je 29 godina uspješnog rada. Tim povodom u petak 14. decembra 2007. godine, u prostorijama Tvornice cementa Kakanj organizovana je interna proslava 29 godina rada našeg kolektiva. Za sve zaposlenike, penzionere i porodice poginulih i preminulih radnika obezbijeđene su nagrade i prigodni pokloni, i organizovan svečani ručak. Pored toga ove godine 24 radnika slavila su 25 godina rada u Tvornici cementa Kakanj, te su im uručene zahvalnice i tradicionalni poklon, ručni sat.



„Kick & Fun“ malonogometni turnir

U Sarajevu je 27.10. 2007 u organizaciji Predstavništva njemačke privredne komore u BiH održan malonogometni turnir pod nazivom „Kick & Fun“. Cilj ovog turnira prvenstveno je bilo druženje uz sportske aktivnosti između njemačko – bosanskohercegovačkih kompanija.

Na turniru je učestvovalo 16 ekipa među kojima i ekipa Tvornice cementa Kakanj. Naši predstavnici su zauzeli sjajno treće mjesto, dok je prvo mjesto zauzela ekipa „Sinalca“ a drugo predstavnici zeničke „Albe“.



Tvornica cementa Kakanj je bila sponzor prve nagrade, pa je tako generalni direktor Branimir Muidža pobjednicima uručio ček u vrijednosti od 1000 KM. Turnir je pored druženja na kraju dobio humanitarni karakter jer su ekipe koje su osvojile prva tri mjesta svoje nagrade ustupili Udruženju građana „Svjetlo“, udruženju koje okuplja djecu sa posebnim potrebama.

Čestitamo našim kolegama za izvrstan rezultat.

Refractory Workshop 2007

Tvornici cementa Kakanj pripala je čast da ove godine organizira seminar iz oblasti vatrostalnih materijala za kompanije članice HeidelbergCement grupacije iz Bosne i Hercegovine, Republike Češke, Mađarske, Poljske i Rumunije. Seminar je održan u Sarajevu 05. i 06. novembra 2007. godine.

Cilj seminara je da članice HeidelbergCement grupacije razmijene iskustva u radu sa vatrostalnim ma-

terijalima, koji su veoma bitan faktor u proizvodnji cementa gdje temperature u peći prelaze 1400 stepeni celzija, te primjeni najsavremenijih standarda i moderne tehnologije u proizvodnji i aplikaciji vatrostalnih materijala u procesu proizvodnje cementa.

Ovo je također za većinu učesnika seminara bila prilika da prvi put posjete Bosnu i Hercegovinu, te obidu postrojenja TCK u Kaknju.



Priznanje za doprinos u očuvanju okoliša

Privredna štampa je 30. oktobra 2007. godine obilježila 35. godišnjicu rada u kongresnoj dvorani hotela Radon Plaza. Ovom prilikom uručena su i priznanja vodećim firmama u 2006. godini na osnovu ankete koju su provele "Privredne novine".

Ovom prilikom Tvornici cementa Kakanj uručeno je specijalno priznanje Privredne štampe i Udruženja Natura za doprinos u očuvanju okoliša.



Prvi „Fondeko pečat“ Tvornici cementa Kakanj

U srijedu, 17.10.2007. godine, u amfiteataru Akademije nauka i umjetnosti Bosne i Hercegovine, udruženje za podsticanje održivog razvoja i kvaliteta života Fondeko, na svečanoj ceremoniji dodijelilo je prvi „Fondeko pečat“ Tvornici cementa Kakanj d.d. Kakanj, za izuzetno pozitivne rezultate postignute u radu na zaštiti okoliša i održivom razvoju. Priznanje je uručio prof. dr. Vladimir Beus, predsjednik Upravnog odbora Fondeka, a čast da primi prvi „Fondeko pečat“ pripala je direktoru Tvornice cementa Kakanj, Branimiru Muidži.

„Fondeko pečat“ je priznanja koje od ove godine Fondeko dodjeljuje velikim industrijskim i tehnološkim

sistemima, projektima i organizacijama za postignute rezultate u očuvanju prirode, a koje svoj rad i razvoj baziraju na principima uravnoteženog održivog razvoja. Priznanje se dodjeljuje na osnovu stručnog mišljenja Komisije koja je tokom posjete Tvornici cementa Kakanj stekla uvid u potrebnu dokumentaciju, obišla proizvodne pogone razgovarala sa članovima rukovodstva. „Komisija smatra da Tvornica cementa Kakanj jasno demonstrira okolišne performanse, okolišne programe, iskazuje organiziran stupanj upravljanja prirodnim resursima, te želju za permanentnim unapređenjem, i unapređuje lokalnu zajednicu,“ navodi se u izvještaju Komisije.



Josipu Brđanoviću priznanje „Kraljica Katarina“

U Čapljini se krajem oktobra 2007. godine održavala manifestacija 3. dani BiH turizma, ekologije i poduzetništva, koju treću godinu zaredom organizira Udruženje malih i srednjih poduzetnika-menadžera BiH. Ovogodišnji program je bio i u znaku posljednje bosanske kraljice Katarine. U okviru tog programa predstavljena je i turistička agencija „Katarina“ iz Kraljeve Sutjeske, koju vodi naš dugogodišnji radnik Josip Brđanović. Ovom prilikom Udruženje je 25.10.2007. godine Josipu Brđanoviću dodijelilo posebno priznanje „Kraljica Katarina“, za promicanje lika i djela kraljice Katarine.

„Radim na ovom projektu već 6 godina, a ovo je ujedno i obljetnica od kada sam sa suprugom i svojih četvoro djece pionirskim koracima počeo promicati naše mjesto, a primarno ekologiju i turizam,“ kaže Josip. „Sve je počelo akcijom čišćenja rijeke Trstionice, gdje smo od nekadašnjih smetlišta napravili odmorišta sa klupicama i cvijećem. Cilj nam je da sebi svoje mjesto učinimo lijepim i čistim, a gostima ugodnim.“ Ovom prilikom srdačno čestitamo Josipu na priznanju koje je dobio za svoj trud i zalaganje.



Ambasador Njemačke posjetio Tvornicu cementa Kakanj



U utorak, 17.07.2007. godine njegova ekscelencija ambasador Njemačke u BiH, Michael Schmunk, u okviru svoje posjete općini Kakanj, posjetio je Tvornicu cementa Kakanj, gdje se sastao sa direktorom tvornice, Branimirom Muidžom, i ostalim članovima rukovodstva tvornice. Direktor Muidža dao je kratki pregled aktivnosti HeidelbergCementa i TC Kakanj u Bosni i Hercegovini u proteklih 7 godina, od privatizacije Tvornice cementa Kakanj do da-

nas. Muidža je kazao da investicije u proteklih sedam godina iznose oko 80 miliona KM, a da su rezultati i efekti ulaganja mnogostruki i uključuju maksimalno smanjenje emisija prašine, poboljšanje kvalitete i kontrole kvalitete, povećanje proizvodnog kapaciteta, te uvođenje međunarodnih ISO standarda za zaštitu okoliša i kvalitet, kao i međunarodnog standarda za zaštitu zdravlja i sigurnost zaposlenih.

Direktor Muidža je također upoznao ambasadora Schmunka sa tekućim projektima u Tvornici cementa Kakanj. Ambasador Schmunk je iskazao veliko interesovanje za projekat uvođenja starih guma kao alternativnog goriva kao i podršku u radu menadžmentu cementare. Posebno je naglašeno da se alternativna goriva kao ekološko rješenje u Njemačkoj u cementnoj industriji koriste već skoro tri decenije.



Ambasador Schmunk se zahvalio na izvrsnoj prezentaciji, ističući da je veoma zadovoljan sa svim što je HeidelbergCement postigao u Bosni i Hercegovini u proteklom periodu, i poželio menadžmentu Tvornice cementa Kakanj još više uspjeha u budućnosti. Nakon prezentacije ambasador Schmunk je obišao postrojenja za proizvodnju i pakovanje cementa.



6. Dani otvorenih vrata Tvornice cementa Kakanj



I ove godine od 07. do 09. septembra, u okviru manifestacije Dani otvorenih vrata, Tvornica cementa Kakanj je hladne septembarske dane u Kaknju obogatila sportskim i kulturnim dešavanjima. Sve je počelo u petak, 07. septembra, kada je oko 800 maturanata osnovnih i srednjih škola sa područja općine Kakanj posjetilo Tvornicu cementa Kakanj, koji su na licu mjesta, u pratnji TCK inženjera, mogli da se upoznaju sa procesom proizvodnje cementa, od dopreme sirovinskih materijala u tvornicu do konačnog proizvoda-cementa. Tom prilikom su dobili edukativne materijale i promotivne poklone uključujući i ono što im je najviše potrebno na početku školske godine – školska pomagala.

Drugi dan, u subotu 08. septembra, bio je programski popunjen od ranih jutarnjih sati pa sve do kasno u noć

Od sportskih dešavanju na programu su bili turniri u malom nogometu, stonom tenisu, kuglanju i street basketu.

Turnir u malom nogometu otvoren je revijalnom utakmicom koju su igrali veterani Tvornice cementa Kakanj protiv veterana Rudara, a pobjedničim lovorikama okitili su se gosti. U takmičarskom dijelu za pobjedu su se borile ekipe Tvornice cementa Kakanj, Termoelektrane Kakanj, Rudnika mrkog uglja Kakanj, Policijske stanice Kakanj, Vatrogasne brigade Doboj i Hidrogradnjinog kame-noloma. Pehar je zaslužen otišao





u ruke ekipe Rudnika mrkog uglja, dok su domaćini TCK osvojili drugo mjesto, a treće je pripalo ekipi Termoelektrane. Svim učesnicima su dodijeljene diplome i zahvalnice za učešće. Publika je uživala u dobrom nogometu i promotivnim poklonima Tvornice cementa Kakanj.

Svi sportski događaji su protekli u najboljem redu i ferpleju. Pehare za najbolje, ispred Tvornice cementa Kakanj dodijelio je Izudin Neimarlija, tehnički direktor TCK. Za sve učesnike i posjetioce turnira Tvorni-

Turniri u stonom tenisu, kuglanju i street basketu su prvi put uspješno organizovani ove godine, a zadovoljni domaćini vjeruju da će i ovo postati tradicionalna druženja. Pobjednički pehar u stonom tenisu odnio je Petar Tunjić, dok je u kuglanju pehar pripao ekipi Termoelektrane, a pojedinačno je najbolji bio Saudin Bajtarević. Street basket je izazvao dosta interesovanja kod mlađe publike, a prijavljenih ekipa bilo je sedam. Pobjedu je odnijela ekipa *Harlem*.



ca cementa Kakanj je organizovala druženje uz zakusku u foajeu Doma kulture Kakanj.

U popodnevним satima uživali su najmlađi za koje je TCK obezbijedila predstavu Pinokio u izvedbi Bosanskog narodnog pozorišta Zenica čiju režiju potpisuje Muhamed Hamica Nametak. Djeca su sa uživanjem i glasnim komentarima i smijehom pratili poučnu priču o malome lutku koji žarko želi postati





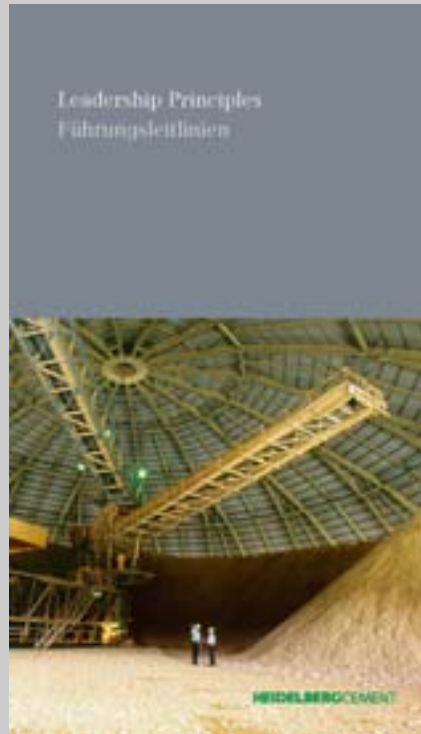
pravi dječak. Nakon predstave kakanjskim mališanima podijeljeni su pokloni i baloni.

Večernji sati bili su rezervisani za mlade. Rok koncert, koji je ove godine zbog lošeg vremena održan u dvorani, privukao je veliki broj mladih koji su uživali u izvedbama svog sugrađana Admira Kulovića-Kule i velikog zabavljača Amela Ćurića. Zagrijanu atmosferu do usijanja su doveli članovi grupe Emir & Forezen Camels, koji su izveli svoje najpopularnije pjesme.



Treći dan, u nedjelju 09. septembra, u okviru prvenstva Prve lige Federacije BiH, odigrana je utakmica Rudar Kakanj – Troglav Livno, a u okviru manifestacije Dani otvorenih vrata Tvornica cementa Kakanj je omogućila svima besplatan ulaz na utakmicu, a gledaoci su mogli uživati u zvucima kakanjske rudarske limene glazbe.

Principi rukovođenja



U ovom broju vam možete pročitati sedmi i osmi princip rukovođenja sa komentarima Edina Bjelopoljaka, rukovodioca Službe za proizvodnju i Savke Kalfić, rukovodioca Sektora za pravne poslove i pomoćne djelatnosti.

7. Predanost

„Inspirisati sebe i druge“

HeidelbergCement može biti dugoročno uspješan i konkurentan samo ako su svi zaposleni posvećeni radu i spremni se u potpunosti identifikovati sa svojim poslom i ciljevima kompanije. Predanost i spremnost sviju da preuzmu odgovornost sto-

ga su od centralne važnosti.

- Aktivno živimo i ponašamo se prema vrijednostima i principima HeidelbergCementa i stvaramo kulturu rada i rezultata koji vode uspjehu kompanije i zaposlenika.
- Stalan, iskren i kreativan dijalog je bitno sredstvo za motivaciju naših zaposlenika.
- Jačamo osjećaj zaposlenih za ličnu odgovornost tako što im dodjeljujemo zahtjevne zadatke i uključujemo ih u procese donošenja odluka.
- Svakom zaposlenom dodijeljen je posao u skladu sa njegovim ili njezinim znanjem, mogućnostima i sposobnostima. Podstičemo povjerenje, sigurnost i motivaciju tako što cijenimo učinak i rezultate.

HeidelbergCement Korporacijska misija:

„Od naših zaposlenih očekujemo da su motivisani i usmjereni prema budućnosti i da kroz neprestano usavršavanje promjenu shvataju kao šansu.“



Predanost poslu koji obavlja svaki od uposlenika je od ključnog značaja za postizanje osnovnih ciljeva koje ima naša kompanija (dugoročna uspješnost i konkurentnost).

Da bi ovaj princip ostvarili neophodno je:

- upoznati svakog uposlenika sa vrijednostima i principima na kojima počiva HeidelbergCement.
- stalno razvijati duh timskog rada i značaja pojedinačnog izvršenja zadataka kako bi konačni rezultat bio pozitivan.
- organizaciju postaviti tako da je svakom uposleniku jasno šta je njegova zadaća u ispunjenju ciljeva kompanije.
- rad i rezultate rada svakog uposlenika vrednovati prema stepenu ispunjenja njegovih zadataka, objektivno i pravedno.
- u slučaju konfliktne situacije iste rješavati odmah, konkretan slučaj, ali i sistemski kako se takve situacije ne bi ponavljale.
- stalno jačati osjećaj povjerenja između uposlenika, kako po vertikali tako i horizontali.
- poticati uposlenike na predlaganje unapređenja (ne postoje “mala” tehnička unapređenja, svako unapređenje koje dovodi do poboljšanja rezultata kompanije je “veliko”).

Bjelopoljak Edin

Rukovodilac Službe za proizvodnju

8. Usavršavanje zaposlenih

„Izazov i podrška“

Oslanjamo se na odane i kvalificirane zaposlene i izvrstan rukovodstveni tim. Ljudi se razvijaju kroz svoje dužnosti. Usavršavanje zaposlenih ne podrazumijeva samo davanje podrške nego i izazova.

- Odluke koje se odnose na zaposlene od najveće su nam važnosti. Stoga poduzimamo najveću moguću pažnju kod donošenja takvih odluka.
- Naša rukovodeća pozicija čini nas odgovornim za konstantno usavršavanje naših zaposlenih. Podržavamo njihovo usavršavanje stalnim izazovima kroz zahtjevne zadatke. Kad to činimo posebno se fokusiramo na postojeće sposobnosti naših zaposlenih.
- Ciljanim usavršavanjem zaposlenih također stvaramo osnovu za planiranje održivog nasljeđivanja. Kad kod je to moguće, pozicije se popunjavaju sa kvalifikovanim internim kandidatima. To se provodi isključivo na osnovu sposobnosti, učinka i rezultata.
- Dogovaramo i dokumentujemo mjere osposobljavanja zajedno sa našim zaposlenima koje su specifično usklađene s njihovim potrebama. Primarno koristimo mogućnosti osposobljavanja koje se nude unutar kompanije. Ocjenjujemo uspjeh ovih mjera.

HeidelbergCement Korporacijska misija:

"Samo kroz fokusirano i neprestano usavršavanje radnika možemo imati dugotrajne tehničke, društvene, rukovodstvene kompetentnosti"



„Svrha bilo kojih poslova pa tako i naših u cementnoj industriji jeste sposobnošću, znanjem, vještinom i iskustvom ostvariti učinak u skladu sa postavljenim zahtjevima. Ostvarenje postavljenih zahtjeva, može postići samo primjereno osposobljeno osoblje sa odgovarajućim vještinama i iskustvom. Razvoj znanosti, tehnologije poslovnih vještina i zakonodavstva zahtjeva jednom uspostavljenu razinu osposobljenosti, trajno održavati. To je jedan od vidova uspjeha ! Zanemarivanje usavršavanja zaposlenih, može biti od kratkotrajne koristi, ali dugoročno nanosi štetu, povećava troškove , smanjuje učinkovitost i kvalitet usluge.

Savremena tehnologija i poslovanje zahtijevaju maštovitost u kreiranju rješenja, a što se može postići usavršavanjem zaposlenih. Ponekad navedeno nosi sa sobom drugačije metode naobrazbe, promjene navi-

ka iz prošlosti, te prihvaćanje novina i njihovo uklapanje u posao , ali predstavlja značajnu komponentu u konkurentnosti na tržištu, te s obzirom na to usavršavanje zaposlenih predstavlja sastavni dio kvalitetnog poslovanja svake kompanije pa i naše Tvornice i HeidelbergCement Grupe kojoj pripadamo.

Kontinuirano osposobljavanje i usavršavanje zaposlenika vidim kao jedan od važnih uslova za opći razvoj kompanije. Zaposlenici koji nisu navikli na promjene često pružaju otpor prema uvođenju kako novih tehnologija tako i novih procesa rada. To su prirodne reakcije izazvane strahom da promjena može uticati na njihov udjel u procesu i uzrokovati eventualnu degradaciju, pa čak i ostanak bez posla. Upravo je za to potrebno i bitno usavršavati zaposlenike koji će shodno tome na efikasan način ukloniti navedene strahove i otpore koji se javljaju kod zaposlenika. Usavršavanje približava zaposlenicima promjene, te im omogućava da ih savladaju i razumiju.

Ali treba imati na umu da znanje i osposobljenost s vremenom izbljeđuju i zastarijevaju, osobito ako se naučeno znanje i stečena osposobljenost ne primjenjuju. Stoga ih je potrebno povremeno provjeravati i obnavljati.

Kalfić Savka

Rukovodilac sektora za pravne poslove i pomoćne djelatnosti

HeidelbergCement uspješno kupio kompaniju Hanson



Stupanjem na snagu plana pogodbe (scheme of arrangements) kompletirana je HeidelbergCementova akvizicija britanskog proizvođača građevinskih materijala Hansona PLC. Krajem jula, Hansonovi dioničari odobrili su ponudu na svojoj vanrednoj supštini. Savezna trgovinska komisija SAD-a (U.S. Federal Trade Commission) i Evropska komisija dali su svoje odobrenje u prvoj sedmici augusta. Odobrenje Višeg suda pravde u Engleskoj i Velsu konačno je izdato danas. To znači da HeidelbergCement sada posjeduje 100% dioničkog kapitala Hansona.

“Od predaje naše ponude 15. maja, prošlo je tek nešto više od tri mjeseca,” ističe predsjedavajući upravnog odbora Dr. Bernd Scheifele. “To zasigurno mora biti rekord, uzimajući u obzir obim i kompleksnost transakcije. Ponosni smo što se možemo držati našeg ambicioznog vremenskog plana, i sada ćemo sve svoje snage usmjeriti na integraciju Hansona u našu grupaciju.”

HeidelbergCement i Hanson se savršeno uklapaju. Kupovinom Hansona, HeidelbergCement značajno jača svoje pozicije u poslovanju s agregatima (pijesak i šljunak). Dok

se HeidelbergCement do sada primarno koncentrirao na poslovanje s cementom, Hanson je vodeća kompanija u proizvodnji agregata i drugih građevinskih materijala. Isto tako, kompanije se savršeno nadopunjuju kad je u pitanju geografski razmještaj. HeidelbergCement jača svoje tržišne pozicije na bitnim tržištima Sjeverne Amerike i Ujedinjenog Kraljevstva na dugoročnoj osnovi. Pored toga, HeidelbergCement stiće prisutnost u novim atraktivnim regionima kao što su Australija, Malezija, Izrael i Španija, gdje je do sada bio malo ili nimalo prisutan.

Vezano za stratešku važnost preuzimanja Hansona dr. Bernd Scheifele zaključuje: “Zajedno, HeidelbergCement i Hanson zatvaraju jaz vodećih globalnih sudionika, kao globalni tržišni lider u proizvodnji agregata i sa vodećom pozicijom u proizvodnji cementa, betona i drugih povezanih poslovnih djelatnosti. Kao kompanija koja ima potpuno integriranu proizvodnju građevinskih materijala, stvaramo izvanredne prilike za jačanje partnerstva sa našim kupcima.”

Heidelberg, 23. august 2007.

Prevod: Emina Dedić

HeidelbergCement prodao maxit Group Saint Gobainu

HeidelbergCement je objavio da je postigao dogovor sa Compagnie de Saint Gobain vezano za prodaju maxit Groupa. Prodajna cijena iznosi EUR 2.125 miliona. Okončanje transakcije čeka odobrenja regulatornih tijela i HeidelbergCement očekuje da će se transakcija finalizirati krajem 2007. godine.

Prodajom maxita HeidelbergCement nastavlja sa svojom strategijom fokusiranja na procesiranje i obradu sirovih materijala za svoju osnovne proizvode cement i agregate i druge usko povezane djelatnosti. HeidelbergCement će iskoristiti sredstva dobivena ovom transakcijom za finansiranje akvizicije kompanije Hanson PLC, britanskog proizvođača građevinskih materijala, koja je najavljena ranije ove godine.

Goldman Sachs je bio finansijski savjetnik HeidelbergCementu za maxit transakciju.

Dr. Bernd Scheifele, glavni izvršni direktor HeidelbergCementa kaže: "Akvizicijom Hansonu preorijentirali smo svoju poslovnu strategiju. maxit Group je profitabilna i ino-

vativna kompanija, ali njen širok spektar proizvoda i kupaca se više ne uklapa u novi pravac HeidelbergCementa. Zadovoljstvo nam je što je kupac maxita Saint Gobain koji će moći bolje doprinijeti stalnom razvoju maxita."

maxit Group je vodeći proizvođač suhog maltera u Evropi i proizvoda od ekspanzirane gline u svijetu. U 2006. godini, maxit je postigao rekord u zaradi što je rezultat restrukturiranja, posebno u Njemačkoj, i povoljnih uslova na međunarodnom tržištu. maxit ima 5.130 zaposlenih i prisutan je u 30 zemalja. Promet u 2006. godini iznosio je oko EUR 1,2 milijarde, a operativna dobit prije amortizacije dostigla je EUR 179 miliona.

Heidelberg, 7. august 2007.

Prevod: Emina Dedić

maxit
maxit Group

Alan Murray novi član Upravnog odbora HeidelbergCementa

Nadzorni odbor HeidelbergCementa je 17. septembra 2007. godine imenovao Allana Murraya na mjesto člana Upravnog odbora kompanije HeidelbergCement AG, i imenovanje je na snagu stupilo odmah. Alan Murray je bio glavni izvršni direktor kompanije Hanson PLC sve do kupovine ove kompanije od strane HeidelbergCementa u august 2007. Kao član Upravnog odbora HeidelbergCementa, Murray će biti odgovoran za operacije Hansonu u regionima Sjeverna Amerika, Velika Britanija, Australija i azijski Pacifik i Mediteranski bazen.

Alan Murray (54) diplomirao je ekonomiju i marketing na Lancaster Univerzitetu i član je instituta ovlaštenih računovođa - Chartered Institute of Management Accountants. Pridružio se Hansonu 1988. godine. Bio je na različitim višim finansijskim pozicijama, postao asistent finansijskog direktora 1995. godine, a potom i finansijski direktor 1997. godine. U junu 1998. izabran je na mjesto glavnog izvršnog direktora divizije Hanson građevinski materijali u Americi, a u aprilu 2002. godine za glavnog izvršnog direktora Hansonu.

Vozni park Tvornice cementa Kakanj bogatiji za još jednu cisternu

Kako bi se što više približila svojim kupcima, Tvornica cementa Kakanj je od 2003. godine počela vršiti i uslugu prijevoza rinfuznog cementa. Do početka septembra ove godine vozni park TC Kakanj brojao je 6 cisterni kada je nabavljena još jedna cisterna. Ovaj put se radi se o kamionu marke MAN.

Danas vozni park čine dvije cisterne marke IVECO, tri cisterne marke SCANIA i dvije cisterne marke MAN. U toku 2007. godine, Tvornica cementa Kakanj je sopstvenim cisternama svojim kupcima isporučila 103.891 tonu rinfuznog cementa.



Impresum

Info silos – interno glasilo Tvornice cementa Kakanj
Broj: 16 -17/ 2007.

Izdavač:

Tvornica cementa Kakanj d.d. Kakanj
Selima ef. Merdanovića 146
72240 Kakanj
Tel: 032 557 500
Fax: 032 557 600

Za izdavača:

Branimir Muidža, generalni direktor
e-mail: branimir.muidza@heidelbergcement.com

Uredništvo:

Emina Dedić emina.dedlic@heidelbergcement.com
Mahira Softić mahira.softic@heidelbergcement.com

DTP i Štampa: WELING STUDIO ZENICA

Foto:

Emina Dedić, Tvornica cementa Kakanj d.d. Kakanj
Hanson PLC
HeidelbergCement AG

Broj strana: 20

Tiraž:

400 primjeraka

