

INFO SILOS

Broj 52, decembar 2022.

MNOGO VIŠE OD CEMENTA

NOVI BREND I NOVO IME GRUPACIJE

Hello
future

Heidelberg – September 2022

JAČI I
SNAŽNIJI

OBRAĆANJE DIREKTORA



44 GODINE RASTA I NAPRETKA

DAN TVORNICE

KAKANJ CEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group

SADRŽAJ

U FOKUSU

- 04 Još jači, još snažniji**
Obraćanje direktora
- 06 Mnogo više od cementa**
HeidelbergCement postaje Heidelberg Materials

KOMPANIJA

- 08 Novi član NO**
Vanredna Skupština dioničara
- 09 Dvostruki jubilej**
Partnerstvo dvije zemlje
- 14 AHK Skupština i Ljetna proslava**
Poslovno umrežavanje
- 16 Doziranje s mjerom**
Transport i doziranje starih guma
- 18 Naši novi lavovi**
Modernizacija transporta
- 39 Strogo po pravilima**
Edukacija prevoznika

LJUDI

- 10 44 godine rasta i napretka**
Proslava Dana Tvornice
- 12 Pokazne vježbe za spremnost**
Sedmica sigurnosti
- 19 Gasi sve!**
Obuka iz oblasti zaštite od požara
- 20 Šampioni sigurnosti**
Novi poticajni program

- 22 Workday - novi sistem za sve**
Sistem koji će vam postati najbolji prijatelj

ODRŽIVI RAZVOJ

- 24 Vrijeme je za pametne odluke**
Mentori održivog razvoja
- 26 Priroda je opet najveći pobjednik**
QLA nagrada - nagrađeno sedam timova
- 36 Najveći projekat hvatanja karbona**
Nova inicijativa Heidelberg Materialsa u SAD-u
- 37 Transparentno ka smanjenju CO₂**
SBTi inicijativa
- 38 Leilac na neodređeno**
Globalni ugovor o licenci s Leilacom

ZAJEDNICA

- 28 Učimo i pitamo**
Sve što ste željeli pitati - gimnazijalci u posjeti TCK
- 30 Budućnost energije u njihovim je rukama**
Naša podrška obrazovanju
- 32 Snaga lokalnog poticaja**
Ulaganje u samoodrživost
- 34 Igraj odbojku i rasti s njom**
Doprinos sportu
- 35 Novi auto za sve potrebe**
Sufinansiranje nabavke vozila za Crveni križ Kakanj

Izdavač:

Tvornica cementa Kakanj d.d. Kakanj
Selima ef. Merdanovića 146
72240 Kakanj
Tel: 032 557 500
Fax: 032 557 600

Za izdavača:

Branimir Muidža,
generalni direktor

Glavna urednica

Emina Dedić

Grafička priprema

Emina Dedić

Broj strana

40

Tiraž

200 primjeraka

UVODNIK

Poštovane kolegice i kolege,

pred vama je najnovije izdanje našeg internog glasila - Info silosa. Pisali smo o svim događajima i važnim temama u proteklih nekoliko mjeseci, probali zabilježiti sve najvažnije vijesti naše kompanije i Heidelberg Materials grupacije.

Vijest koja je svakako imala najviše odjeka jeste promjena naziva naše grupacije koja se sada zove Heidelberg Materials. Iako je to bilo veliko iznenađenje, ipak je sasvim jasno zašto je moralo da dođe do promjene.

O tome kako smo radili u protekloj godini govori Branimir Muidža, generalni direktor za Bosnu i Hercegovinu i Hrvatsku. Iako je godina bila zaista teška većina naših ciljeva je ispunjena.

Zasjedala je i vanredna Skupština dioničara koja je izabrala novog člana Nadzornog odbora.

A nakon dvije godine pauze zbog pandemije, ove godine ponovni susret s našim radnicima i penzionerima za Dan Tvornice bio je veoma snažan i emotivan.

Tu je još mnogo toga i iskreno se nadam da ćete uživati u ovom veoma informativnom štitu, te da će vas to potaknuti da i vi ispričate neku svoju priču i na taj način unaprijedite našu internu komunikaciju i internu razmjenu informacija.

Želim vam svima ugodne i vesele praznike, i sretnu i berićetnu Novu 2023. godinu ispunjenu zdravljem, srećom i radošću!

Emina Dedić
glavna urednica



Ukoliko imate zanimljive priče, projekte, događaje i sve druge vrste novosti koje želite podijeliti sa svim kolegicama i kolegama slobodno nas kontaktirajte

- **putem emaila emina.dedic@heidelbergcement.com**
- **putem telefona +387 32 557 552**
- **ili direktno putem Teams aplikacije.**

Iza nas je još jedna godina puna poteškoća i izazova koje smo prevazišli zahvaljujući maksimalnom zalaganju svakog od nas i stvaranjem atmosfere pune optimizma.

OBRAĆANJE DIREKTORA

Poštovane kolegice i kolege,

Dok iza sebe ostavljamo još jednu veoma izazovnu godinu i podvlačimo račune, svako od nas ima potpuno pravo biti ponosan na sve ono što smo postigli u proteklih 365 dana.

Tek što se oporavismo od pandemije i svega onoga što je ona nosila, zadesi nas nova globalna kriza uzrokovana ratom u Ukrajini koja je uticala na sve pore našeg rada i života.

Međutim, kako smo i naučili kroz protekle godine pune neizvjesnosti i promjena, prilagodili smo se i ovaj put i još jednom uložili svi sve svoje znanje i umijeće kako bismo na najbolji mogući način ovu godinu priveli kraju i još se bolje pripremili za vremena koja dolaze.

Na početku godine imali smo ambiciozne planove, i uprkos ovako teškoj godini ostvarili smo mnogo toga. Zahvaljujući posvećenosti svakog našeg radnika, naši cementi i naši betoni nose epitet vrhunske kvalitete i ugrađuju se u najvažnije projekte širom zemlje i regije. Našim „sivim zlatom“ grade se novi putevi, novi aerodromi, nove škole i univerziteta, novi vrtići, nove kuće i zgrade – gradi se sve ono što nam je važno i što treba da nam potraje.



JOŠ JAČI JOŠ SNAŽNIJI

Ispunili smo i premašili plan prodaje cementa, što je jedan od rijetkih primjera za cementare u Evropi. Još jednom smo premašili 600.000 tona, i to najviše zahvaljujući svima vama koji svakodnevno osiguravate da je naš cement ono najbolje što postoji na našem tržištu. Na tržištu betona nismo ostvarili prošlogodišnji rezultat, ali smo još uvijek skoro pa na nivou planiranog. Preko 270.000 m³ betona iz naših betonara sada živi u temeljima i stubovima našeg društva.

Naš finansijski rezultat neće biti onakav kakvog smo ga zamislili jer su, kao što smo to svi vidjeli i osjetili, troškovi energije naglo porasli i uzrokovali veliki val poskupljenja. Međutim, nemamo razloga da ne budemo nezadovoljni. Štaviše, znamo da smo i ovoj krizi izvukli ono najbolje, odnosno krizu pretvorili u šansu.

Nismo dopustili da kriza stane na put našim investicijama, tako da smo i ove godine ulagali,

najviše u projekte kojima unapređujemo usluge prema našim kupcima, zatim projekte kojima ćemo dodatno unaprijediti postrojenja u pravcu daljih smanjenja svih emisija, a naročito emisija CO₂. Nabavljali smo nova vozila za cement i beton, nabavljali nove pumpe i nove silose, uradili potpunu konstrukciju za transport i skladištenje guma, te započeli realizaciju projekta za unapređenje i povećanje upotrebe RDF goriva.

Digitalizacija poslovnih procesa ostaje prioritet u našoj strategiji razvoja, na kojoj svakodnevno rade naši timovi iz Heidelberg Materials grupacije kao i naši lokalni timovi. Od ove godine svim našim kupcima dostupan je poseban portal putem kojeg imaju pristup svim svojim logističkim i finansijskim podacima što im omogućava da uživo prate sve svoje narudžbe i finansije i na osnovu toga trenutačno donose važne poslovne odluke.

A važne odluke donose se i na polju održivosti.

Kao višestruki dobitnik Nagrade za biznis lidere održivog razvoja u BiH, ove godine imali smo još veću i zahtjevniju ulogu u provođenju Ciljeva održivog razvoja u BiH – ulogu mentora. Svojim primjerom vodimo i predvodimo druge kompanije koje su spremne da hrabro koračaju na putu ka održivosti. Taj put je izazovan, ali ako znamo da ispunjenjem Ciljeva osiguravamo budućnost našoj djeci, onda nam nijedan zadatak nije težak.

Nije nam teško biti najbolji i u zaštiti na radu. Svi možemo biti veoma ponosni što smo intenzivno radeći proveli više od 1500 dana bez ijedne povrede! To nas svrstava među najbolje kompanije Heidelberg Materialsa. Kako bi još jače i još više radili na zaštiti zdravlja i sigurnosti u svim našim pogonima, od ove godine uveli smo i posebnu novčanu nagradu za naše Šampione sigurnosti. Ovo je još jedan način da skrenemo zasluženu pažnju na ljude koji svojim ponašanjem i rezultatima doprinose poštivanju svih pravila i zahtjeva koji proizlaze iz zakona i grupacijskih smjernica.

Uzimajući u obzir veoma teške okolnosti koje su nas sve pogodile, nastojali smo na neki način kompenzirati šok koji je na sve nas ostavila nezapamćena inflacija. Svim radnicima smo

isplatili jednokratnu pomoć, podigli smo iznos jubilarne nagrade u ovoj godini, a za sljedeću godinu predstoji povećanje plate, povećanje toplog obroka, regresa i naknade za prevoz.

Jer naši ljudi su nam bili i ostaju na prvom mjestu. Kompaniju prije svega čine njeni ljudi, a ja sam ponosan na znanje, umijeće, predanost i lojalnost svih vas. Ponosan sam na našu pozitivnu radnu atmosferu gdje smo slobodni pronaći vrijeme i za posao i za druženje, jer tek kada svi radimo zajedno za ostvarenje istog cilja, možemo svjedočiti uspješnim rezultatima.

I našoj zajednici svakodnevno poručujemo da se uvijek može osloniti na nas. Projekti lokalne zajednice kojima se unapređuju infrastruktura, okoliš i obrazovanje imaju i imat će našu punu podršku.

Da sumiram, zaokružili smo ovu veoma tešku godinu na najbolji mogući način. To je razlog zašto svi naši dionici, i dioničari, i radnici, i lokalna zajednica imaju puno povjerenje u nas.

U narednu godinu ulazimo oprezno, ali ipak ambiciozno jer znamo da nas samo jasni ciljevi i jasna strategija mogu voditi kroz sva neizvjesna

vremena. Primarni fokus u narednoj godini svakako će biti na uštedama i povećanju efikasnosti i operativnosti. Naša organizacijska struktura istkana je profesionalnim i odgovornim osobljem koje svaki izazov može preokrenuti u šansu. Naše poslovanje zasnivaće se na još većem približavanju našim kupcima, jasno definisanim odgovornostima, i brzom i efikasnoj provedbi odluka.

Sve to možemo ostvariti jer smo kompanija koja ima snažan tim radnika, stručnjaka i rukovodilaca, koja već decenijama svoj uspjeh gradi na znanju i sposobnosti svojih ljudi.

Zato vam ovom prilikom od srca čestitam na ovako dobroj i uspješnoj godini kakvom se mogu pohvaliti samo oni najbolji! Iskreno se zahvaljujem svima vama na vašem trudu, posvećenosti i vašem doprinosu uprkos klimi neizvjesnosti s kojom smo morali živjeti. Zahvaljujući svakome od vas, naša kompanija je dobro pripremljena za sve izazove koji su pred nama.

U svoje i u ime naše TCK, želim vama i vašim porodicama sretne predstojeće praznike, te puno zdravlja, sreće, uspjeha i zajedničkih novih radnih pobjeda u Novoj 2023 godini. Sretno i živjeli!

KAKANJ CEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group

Sretni praznici!
Happy Holidays!

TBG BH **TBG BETON** **DUNAV-DRAVA CEMENT**
HEIDELBERGCEMENT Group HEIDELBERGCEMENT Group HEIDELBERGCEMENT Group



MNOGO VIŠE OD CEMENTA

HEIDELBERGCEMENT POSTAJE HEIDELBERG MATERIALS

Korporativni brend Heidelberg Materials objavljen u sjedištu u Heidelbergu
- Novi vizuelni identitet naglašava pionirsku ulogu kompanije na putu ka karbonskoj neutralnosti i digitalizaciji u industriji građevinskih materijala
- Domaće i međunarodne podružnice postepeno će mijenjati naziv u Heidelberg Materials od 2023. nadalje

HeidelbergCement postaje Heidelberg Materials. Kompanija je 20. 9. 2022. otkrila svoj novi brend identitet u prisutnosti stotina zaposlenika u svom sjedištu u Heidelbergu u Njemačkoj. U nazivu se „Heidelberg“ zadržava kao sinonim za kontinuitet i tržišno vodstvo. „Materials“ zamjenjuje „Cement“ i označava inovativni portfolio održivih i inteligentnih građevinskih materijala kao i digitalnih rješenja.

„Ponosni smo na naše poslovanje s cementom,

ali raspon usluga naše kompanije daleko nadilazi cement, kako danas tako još više u budućnosti“, rekao je dr. Dominik von Achten, predsjednik Upravnog odbora. „Naša budućnost je održiva. Naša budućnost je digitalna. Zahtjevi kupaca, tržište i konkurenti se brzo mijenjaju. Prilike i izazovi ne poznaju granice zemalja, dok komunikacija postaje sve više globalna. Imamo nove prilike da se istaknemo. Bit ćemo prva kompanija u svijetu koja će već 2024. godine ponuditi na veliko cement bez karbona. Snažno napredujemo u povećanju obima naših CCUS

aktivnosti (CCUS – Carbon Capture, Utilization and Storage (eng.) – hvatanje, upotreba i skladištenje karbona): s projektima koje smo već pokrenuli do 2030. smanjit ćemo naše CO2 emisije za 10 miliona tona.

Kako bismo u potpunosti iskoristili prednosti koje imamo kao globalni tim, moramo nastupati i djelovati ujedinjeno i govoriti jednim glasom. S našim novim i globalnim brendom Heidelberg Materials, našoj transformaciji dajemo lice i sidro. Nastavljamo predvoditi promjene u našoj

industriji koje vode ka održivosti i digitalizaciji – u korist naših kupaca, naših zaposlenika, naših dioničara i društva u kojem živimo.

Primjena u cijelom svijetu od 2023. nadalje

U prvom koraku, rebranding će započeti na razini Grupacije, gdje će se Heidelberg Materials odmah predstaviti kao brend. Od 2023. nadalje, domaće i međunarodne podružnice postepeno će se preimenovati u Heidelberg Materials uz primjenu novog brendinga i novog korporativnog dizajna.



Ponosni smo na naše poslovanje s cementom, ali raspon usluga naše kompanije daleko nadilazi cement, kako danas tako još više u budućnosti

Jon Morrish, član Upravnog odbora i odgovorni za razvoj brenda, rekao je: „Kao pionir na putu ka karbonskoj neutralnosti i kružnoj ekonomiji u industriji građevinskih materijala, našim kupcima nudimo održivu vrijednost: cilj nam je do 2030. generirati polovicu našeg prihoda s proizvodima s niskim udjelom karbona. Heidelberg Materials je moćan brend koji predstavlja naše globalne standarde kvalitete i održivosti te kombinira snage iz svih zemalja s onima iz cijele Grupe.“

Cilj: prva kompanija s nultim neto emisijama u sektoru

Novi logo spaja racionalnost i emociju.

Ujedinjuje tradicionalne vrijednosti i buduća polja djelovanja Grupe. Slikovna oznaka u logu je novost: dva elementa ujedinjena u organskom obliku predstavljaju slovo „h“, početno slovo brenda. Veći oblik predstavlja konstrukcijski element, a time i tehničku snagu Heidelberg Materialsa. Manji element simbolizira buduća polja djelovanja Grupe.

Novi brend odražava ambiciju da budemo otvoreni za promjene, a da pritom ostanemo pristupačni i autentični. U isto vrijeme, naglašava da je Heidelberg Materials temeljni stub globalne industrije građevinskih materijala, s konkretnim ciljem: postati prva kompanija u sektoru s nultim

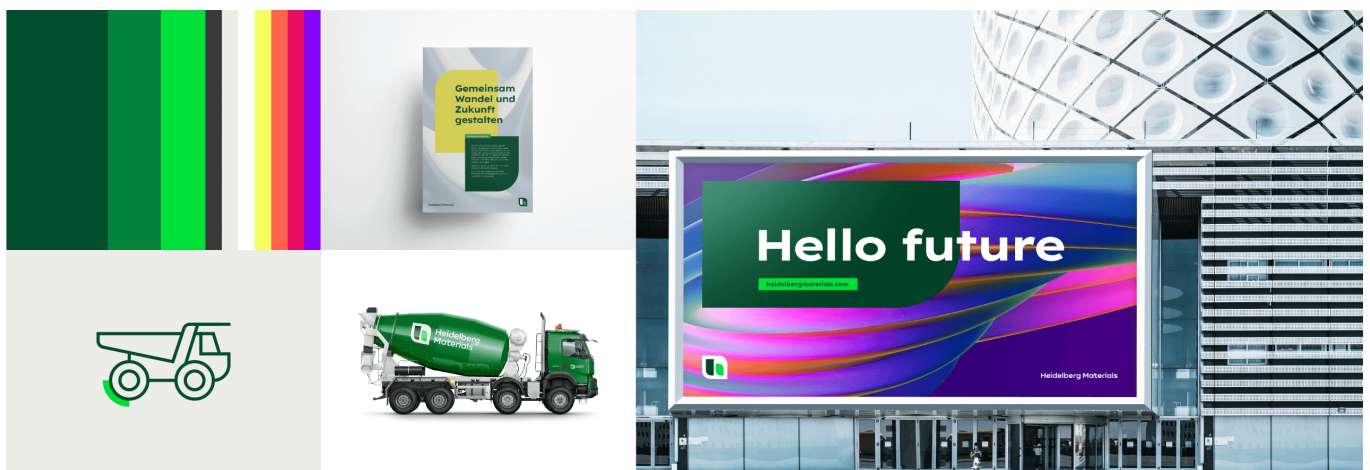
neto emisijama.

Strategiju i dizajn brenda podržao je MetaDesign, Dusseldorf/Njemačka.

Kompletan novi dizajn i novi brending, sa svim uputstvima za upotrebu nalaze se sada na posebnoj web stranici posvećenoj novom brendu. Stranici mogu pristupiti svi, dok je za sve zaposlene u grupaciji omogućena i prijava tako da mogu pristupiti i fotografijama, urnecima, fontovima i drugim bitnim elementima dizajna.

Adresa stranice je brandhub.heidelbergmaterials.com

Napominjemo da je upotreba novog brendinga dozvoljena samo za sjedište grupacije, kao i za one zemlje koje zvanično kreću u rebranding. O našem rebrandingu u Bosni i Hercegovini i Hrvatskoj svi zaposlenici će biti blagovremeno obaviješteni.



VANREDNA

SKUPŠTINA

DIONIČARA

Dugogodišnji član i predsjednik Nadzornog odbora Tvornice cementa Kakanj, János Szarkándi, odlazi u penziju, a na njegovo mjesto Skupština dioničara TCK izabrala je Zsolta Szilágyia.

U utorak 29. 11. 2002. godine održana je vanredna Skupština dioničara Tvornice cementa Kakanj d.d. Kakanj, čiji je većinski vlasnik prestižni njemački proizvođač građevinskih materijala, Heidelberg Materials.

Na Skupštini je bilo zastupljeno lično ili putem punomoći 95,91 % dionica. Skupština je odlučivala o razrješenju jednog člana Nadzornog odbora, i imenovanju novog člana na njegovo mjesto.

Dugogodišnji član i predsjednik Nadzornog odbora Tvornice cementa Kakanj, János Szarkándi, zbog odlaska u redovnu penziju, podnio je zahtjev za razrješenje s dužnosti član NO TCK. Ovom prilikom dioničari i Uprava TCK zahvalili su se Szarkándiju na dugogodišnjoj

posvećenosti u praćenju rada i savjetovanju kompanije.

Većinski dioničar, CEEM Investment Fund B.V. u predviđenom zakonskom roku dostavio je prijedlog za imenovanje novog člana NO TCK. Prijedlog većinskog dioničara je bio da se za zamjenskog člana NO TCK izabere Zsolt Szilágyi. Skupština dioničara usvojila je obje odluke, tako da je umjesto Szarkándija novi član NO TCK Zsolt Szilágyi.



NOVI ČLAN NADZORNOG ODBORA



Szilágyi je tokom protekle 24 godine služio na raznim rukovodećim pozicijama u kompaniji Duna-Dráva Cement Kft. Ovim povodom Szilágyi se zahvalio dioničarima na izboru te rekao da će njegov glavni cilj biti da osigura da Tvornica cementa Kakanj i dalje korača dobro utabanom stazom uspjeha. "Jako me raduje što imam mogućnost dati svoj doprinos daljem razvoju i novim uspjesima Tvornice cementa Kakanj," kazao je Szilágyi.





Posebna proslava jubileja njemačke privredne komore u BiH i udruženja za za unapređenje njemačko-bosanskohercegovačkih privrednih odnosa

PARTNERSTVO

DVIJE ZEMLJE

DVOSTRUKI JUBILEJ

U petak, 11. novembra, je u Sarajevu, u hotelu Hills održana proslava Jubileja predstavništva njemačke privrede u BiH, u organizaciji AHK BiH. AHK BiH proslavila je 25 godina podrške bilateralnih odnosa njemačko-bosanskohercegovačke privrede, a udruženje za unapređenje njemačko-bosanskohercegovačkih privrednih odnosa, Wirtschaftverein BiH, proslavilo je 15. godišnjicu.

Pozdravne riječi uputili su: Stefanie Ziska, direktorica Predstavništva njemačke privrede u BiH; Mahmut Galijašević, predsjednik Wirtschaftverein BiH i direktor kompanije Mann+Hummel BiH; Manuel Sarrazin, specijalni izaslanik Savezne vlade Njemačke za zapadni Balkan koji nažalost nije mogao prisustvovati, te se obratio putem videa; te Njegova ekscelencija, dr. Thomas Fitschen, ambasador Savezne Republike Njemačke u BiH.

Oko 180 zvanica iz bosanskohercegovačkih, njemačkih i internacionalnih kompanija iz privatnog sektora imalo je priliku uživati u sjajnoj atmosferi u društvu članova AHK Wirtschaftvereina. Interesantan dvosatni program završio je muzičkim nastupom grupe Divanhana.

“25 godina Predstavništva njemačke privrede u BiH i 15 godina Wirtschaftvereina – ovo su važne prekretnice u našoj bilateralnoj saradnji. Za nas je ključno da savezna vlada i njemačka

privreda, koju ovdje predstavljaju ambasada i AHK, nastave i u budućnosti djelovati udruženim snagama”, istakao je Nj. E. dr. Thomas Fitschen, ambasador Savezne Republike Njemačke u BiH.

Tokom proslave podijeljena su i posebna priznanja kompanijama koje su tu od samog osnivanja Udruženja Wirtschaftverein BiH koje danas okuplja njemačke kompanije i investitore u BiH. Jedna od kompanija koja je tu od samog početka je i naša kompanija. „Tvornica cementa Kakanj bila je među prvim kompanijama koja je podržala osnivanje ovog udruženja i koja je kroz sve ove godine uvijek spremno pružala svoju

stručnu podršku kako udruženju tako i drugim kompanijama koje su došle investirati u BiH,“ istaknuto je tokom dodjele priznanja.

„Ispred Uprave Heidelberg Materialsa i Uprave TCK čestitam predstavništvu Njemačke privredne komore u BiH na ovom lijepom jubileju! Ponosan sam što je Tvornica cementa Kakanj već više od dvadeset godina članica prestižne njemačke grupacije Heidelberg Materials i već petnaest godina članica Udruženja Wirtschaftverein BiH. Naša je kompanija jedan od najboljih primjera uspješnog ulaganja u BiH i regiji. Mi smo pravi dokaz kako kombinacija njemačke i bosanskohercegovačke pameti i snage vodi ka uspješnom radu i uspješnom poslovanju usprkos svim izazovima okruženja u kojem radimo,“ izjavio je ovim povodom Branimir Muidža, direktor Heidelberg Materialsa za BiH i Hrvatsku i dugogodišnji član Upravnog odbora Udruženja.





RASTA I NAPRETKA

DAN TVORNICE CEMENTA KAKANJ

Nakon dvije godine pauze zbog pandemije, ove godine smo napokon imali priliku da uživo proslavimo naš Dan Tvornice i da se družimo s radnicima, penzionerima i porodicama preminulih

Petnaestog decembra 2022. napunili smo 44 rođendan! Nakon duže pauze uzrokovane pandemijom, ove godine ponovo je organizovano tradicionalno druženje s radnicima, penzionerima i porodicama preminulih radnika i penzionera.

„Prošle su 44 godine od kada je Tvornica cementa Kakanj proizvela prve tone cementa, a najbolji način da to obilježimo jeste da naš rođendan proslavimo s vama koji te ovu firmu izgradili iz temelja i nastavili graditi kroz sve ove godine da bi danas bila jedna od najuspješnijih kompanija u zemlji,“ kazao je u pozdravnom govoru Izudin Neimarlija, izvršni direktor za proizvodnju i tehnička pitanja. „Raduje me što mogu reći da nas ni ove krizne godine nisu zaustavile na našem putu uspjeha. Mi i dalje vrijedno radimo i poslujemo pozitivno, investiramo, ispunjavamo sve naše obaveze prema svima, radnicima, dioničarima, državi, lokalnoj zajednici, a nastojimo svake godine podržati i vas, naše penzionere.“

Ovom prilikom članovi Uprave Tvornice cementa Kakanj, Zehra Obralića i Izudin Neimarlija, uručili su posebne poklone i zahvalnice radnicima i radnicima koji pune 25 godina rada u Tvornici. Kao i prethodnih godina svi radnici, penzioneri i porodice preminulih i poginulih radnika i penzionera primili su i poklone i novčane nagrade od Tvornice cementa Kakanj. Ove godine 11 kolega slavilo je 25 godina rada u



našem kolektivu: **Jasmina Begovac, Senad Durmić, Ezedin Kićo, Izudin Neimarlija, Mehmedalija Neimarlija, Osman Ramić, Almir Šišić, Pero Trbić Almir Vehab i Samel Vehab. Čestitamo kolegici i kolegama!**

Neimarlija je također istakao da Tvornica cementa Kakanj ostaje čvrsto na putu ispunjenja Ciljeva održivog razvoja 2030. te da će u narednoj godini intenzivno ulagati posebno u projekte usmjerene na još veću energetska

efikasnost i smanjenje svih vrsta emisija, posebno emisija CO₂. „Kao Lider održivog razvoja u BiH, nastojat ćemo da i druge kompanije potaknemo da nam se pridruže na putu održivosti,“ kazao je Neimarlija. „U narednu godinu ulazimo sa još više elana bogatiji za još jedno iskustvo i sa spoznajom da se odgovornim pristupom svakog radnika i odlučnim menadžmentom možemo prilagoditi svakoj situaciji.“

Da se podsjetimo: prve tone našeg „sivog zlata“

krenule su iz Kaknja 15. decembra 1978. godine, i u potpunosti promijenile historiju građevinske industrije u BiH. Izgradnjom cementare u Kaknju omogućen je mnogo brži razvoj moderne infrastrukture i gradnje neophodnih stambenih i poslovnih objekata u urbanim centrima koji su se intenzivno razvijali početkom osamdesetih. Cement iz Kaknja posebno je bio značajan za izgradnju kompletne infrastrukture i pratećih objekata za XIV Zimske olimpijske igre u Sarajevu, a danas za izgradnju autoputa na Koridoru 5C.



POKAZNE VJEŽBE ZA SPREMNOST

SEDMICA SIGURNOSTI

Sedmica sigurnosti održava se jednom godišnje u cijeloj Grupaciji. Sedmica sigurnosti nam omogućava da se uključimo i učestvujemo u zajedničkoj strukturi koja nam svima pomaže da uživamo u sigurnijem radnom mjestu.

Svakodnevno dolazimo na posao, ulazimo na radno mjesto, radno okruženje i gradilište s jednim ciljem – da sigurno i kvalitetno obavimo naš radni zadatak. Ponosimo se ulogom koju igramo u oblikovanju zajednica u kojima živimo i radimo ali čak i više od toga, osjećamo nepokolebljivu odgovornost jedni prema drugima, prema svojim porodicama i prijateljima kako bismo bili sigurni da se svi svakodnevno vraćamo sigurni i zdravi našim domovima.

U našoj kompaniji zdravlje i sigurnost (H&S) je vrijednost i uvjerenje koje svi dijelimo. Zbog toga se tradicionalno krajem septembra mjeseca u svim poslovnica Heidelberg Materialsa organizuje Sedmica sigurnosti s jednim ciljem: nadahnuti sve naše zaposlenike da budu vodeći u sigurnosti odnosno pri upravljanju zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu.

Svečano otvaranje ovogodišnje Sedmice sigurnosti održano je u ponedjeljak, 26. 9. 2022, a Sedmicu je otvorio izvršni direktor za proizvodnju i tehnička pitanja, Izudin Neimarlija, koji je ovom prilikom istakao važnost posvećenosti kompanije i svih njenih zaposlenika, kao i svih izvođača radova i

posjetilaca, svim aspektima zaštite zdravlja i zaštite na radu: „Sedmica sigurnosti je izvrsna prilika da se osvrnemo i pogledamo koliko smo napredovali u proteklom periodu i da damo individualni doprinos uspostavi što boljeg sistema kojim štitimo zdravlje i sigurnost svakog od nas,“ kazao je Neimarlija u uvodnom obraćanju. „Ovo je također vrijeme da podijelimo iskustva i ideje kojima

ćemo još više i još bolje unaprijediti svaki mogući aspekt zaštite na radu.“

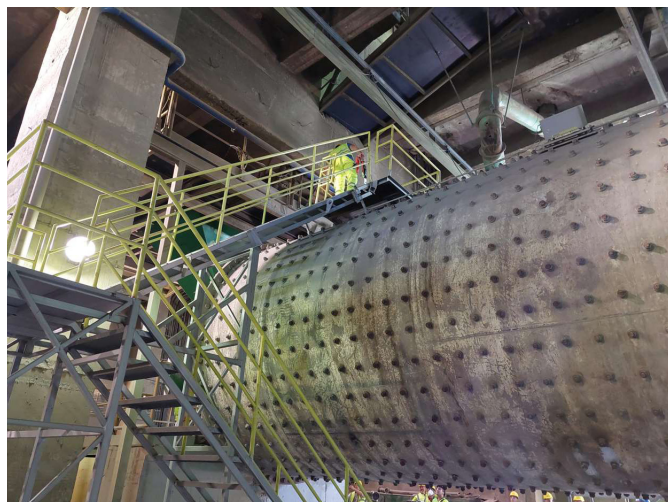
„Ove godine Sedmica sigurnosti realizovala se u periodu od 26-30. septembra. U mnogobrojne aktivnosti uključeni su svi naši pogoni i sve naše poslovice u Bosni i Hercegovini i Hrvatskoj što uključuje i sve naše betonare, kao i izvođače radova na našim



Kako da stvaramo jaku sigurnosnu kulturu?

Da bismo bili sigurni na radnom mjestu, svi moramo preuzeti kolektivnu odgovornost, što znači:

- pridržavati se pravila i smjernica,
- biti svjestan potencijalnih rizika i aktivno nastojati postići i razviti sigurno radno mjesto, i
- doprinositi jačoj sigurnosnoj kulturi gdje je u redu i gdje se očekuje da kažete kolegi ako on ili ona treba da se ponašaju na drugačiji način kako bi zaštitili sebe i druge.



lokacijama," kazao je Kićo Ezedin, stručni suradnik za poslove zaštite na radu i H&S savjetnik. „I ove godine posebnu smo pažnju posvetili vježbama i simulacijama usmjerenim na pravovremeno reagovanje i spremnost u hitnim slučajevima.“

Tokom ovogodišnje Sedmice sigurnosti, između ostalog, održana je pokazna vježba za djelovanje u slučaju poremećaja u proizvodnom procesu pečenja klinkera u okviru koje je izvršena i prezentacija i edukacija rada sa sistemom za zaštitu disajnih organa – Versaflo TR60,

te kontrola svjetlosne signalizacije upozorenja. Pored toga, održana je i pokazna vježba za djelovanje u slučaju poremećaja u proizvodnom procesu prilikom radova na održavanju unutar mlina cementa, uz korištenje mobilnog stepeništa/merdevina sa platformom i kavezom za poboljšanje sigurnosti održavanja, ulasku i operacijama spašavanja u mlinovima cementa, zatim pokazna vježba za djelovanje u slučaju raznošenja rasutog cementa u pogonu meljave cementa, kao i pokazna vježba za djelovanje u situacijama visokog rizika iz oblasti zaštite od požara (ZOP) i obezbjeđenja objekata TCK.

GODIŠNJA SKUPŠTINA
WIRTSCHAFTSVEREIN BIH
MITGLIEDERHAUPTVERSAMMLUNG
WIRTSCHAFTSVEREIN BIH

POSLOVNO UMREŽAVANJE

Powered by
KAKANJ CEMENT
HEIDELBERG CEMENT Group

AHK SKUPŠTINA

I LJETNA PROSLAVA

Skupština članova Wertschaftsvereina održana u našoj tvornici - Nakon održane Skupštine gosti su uživali u našem parku i iskoristili priliku za networking i međusobno upoznavanje

Na dan 6. septembra 2022. godine održana je redovna Skupština članova Wertschaftsvereina i Ljetna proslava Predstavništva njemačke privrede u BiH - AHK. Događaj je organiziran unutar kompleksa naše kompanije, u poslovnim prostorijama kao i u parku u sklopu tvornice. Prisustvovali su predstavnici 38 firmi, te počasni gosti otpravnik poslova Njemačke ambasade u BiH gospodin Bernhard Abels, voditelj Privrednog odjela Njemačke ambasade u BiH dr. Daniel Stinsky, i direktorica Goethe-Instituta gospođa Simone Voigt.

Zvanični program je počeo sa otvaranjem Skupštine u 18 sati. U okviru Skupštine izvršeno je i glasanje za novog člana Upravnog odbora Wertschaftsverein BiH. Prisutni članovi su mogli glasati za jednog od tri prijavljena kandidata: gospođa Jadranka Penava, predsjednica uprave Meggle BH, gospodin Abaz Alispahić, direktor RM-LH d.o.o. Zenica, te gospodin Sebastian Kaindl, direktor Carl Kühne d.o.o. Nakon glasanja gospođa Penava je izabrana na mjesto novog člana Upravnog odbora. Finalno obraćanje u sklopu događaja je imao gospodin Abels, koji je tematizirao razvoj Bosne i Hercegovine u okviru političkih i ekonomskih dešavanja.

Nakon završetka rada Skupštine prisutnima se obratio i domaćin Branimir Muidža, generalni direktor Tvornice cementa Kakanj i generalni direktor Heidelberg Materialsa za Bosnu i Hercegovinu i Hrvatsku, koji je predstavio rad tvornice i impresivne projekte koji su izvršeni i koji su planirani u narednom periodu. Muidža je zaželio prisutnim članovima i gostima da se osjećaju dobrodošlo i da uživaju u



ostatku večeri i time je započela tradicionalna Ljetna proslava u prelijepom parku ispred restorana tvornice, gdje je priređena večera uz muziku uživo. Novi i stari članovi su iskoristili priliku za networking i međusobno upoznavanje, i slavlje je ispraćeno sa osmijesima i željom da se ovakav događaj što prije ponovi.

Njemačke vanjskotrgovinske komore, skraćeno AHK, su dio mreže koju čini 140 komora u preko 90 zemalja svijeta. Prisutne su u svim zemljama sa kojima Njemačka ima dobre trgovinske odnose i koje su za njemačku privredu od izuzetnog značaja. AHK mreža je sinonim za iskustvo, know-how, resurse, kapacitete i kontakte te se u skladu s tim po nalogu Savezne vlade angažuje za unapređenje vanjske trgovine Njemačke.





S MJEROM

Novom investicijom u instalaciju opreme za transport i doziranje starih automobilskih guma dodatno ćemo smanjiti naše CO2 emisije te eliminirati veoma težak manuelni rad na ovom dijelu postrojenja

TRANSPORT I DOZIRANJE STARIH GUMA

Svi znamo koliko je opasno gume odlagati u prirodi i koliko to šteti okolišu. Ako bi automobilske gume ostavili na jednoj hrpi bilo bi potrebno 2000 godina da se razgrade. Zato je zakonom zabranjeno gume odlagati u prirodi, ali i na deponijama. Međutim, također znamo da postoji savršeno rješenje za zbrinjavanje otpadnih guma a to je njihova upotreba kao zamjenskog goriva u cementnoj industriji.

Stare su gume veoma bogat i vrijedan izvor energije. Zbrinjavanje otpadnih guma njihovom upotrebom u rotacionoj peći zapravo je 100% ekološki, tj. nema štetnog uticaja na životnu

sredinu. Prilikom upotrebe ne stvara se nikakva dalja otpadna supstanca, sve je upotrebljivo i od izuzetnog značaja je da nema nikakvih propratnih zagađenja životne sredine – u zrak, vodu ili zemlju. Štaviše, ovakvo korištenje starih otpadnih guma omogućava da se iste zbrinu na veoma efikasan i brz način uz minimalno korištenje ikakvih dodatnih resursa, uz veoma značajno smanjenje korištenja fosilnih goriva i smanjenje emisija CO2.

Tvornica cementa Kakanj koristi gume kao alternativno gorivo od 2015. godine. U proteklom periodu, s obzirom da je količina guma bila manja, iste su se u peć dozirale direktno preko

ulaza u peć. Međutim, ovakav način nije održiv, a manuelni rad kod doziranja je veoma naporan, tako da se pristupilo implementaciji investicijskog projekta izgradnje sistema za skladištenje, transport to peći i doziranje cijelih guma.

Projekat je vodio kolega Emir Husika, rukovodilac odjeljenja za proizvodnju klinkera i pripremu goriva: „U prvoj fazi projekta, nakon što smo dobili urbanističku suglasnost i građevinsku dozvolu, odabrali smo kompaniju ATS koja je uradila inženjering, proizvodnju i isporuku opreme, kao i montažu iste. Sistem doziranja uključuje valjkasti transporter za doziranje koji reguliše protok cijelih guma koje se unose u peć u

stvarnom vremenu. Zavisno od težine izmjerene za svaku gumu, automatizovani sistem kontroliše brzinu ubacivanja guma u peć. Centralizovana kontrolna stanica tada se obavještava o količini i težini umetnutih guma.“

Lokalnu konstrukciju kojom se gume transportuju od vanjskog skladišta do ulaza unosa u peć, kao montažu kompletne opreme radila je kompanija Enikon. Mašinska i elektro oprema instalirana je tokom novembra, nakon čega su odmah urađene hladne i tople probe kao i dodatno podešavanje sistema. Sistem je spreman za probni rad i trenutno se rade aktivnosti na ishodovanju upotrebne dozvole.

Ovim projektom Tvornica cementa Kakanj sada ima kontinuirano doziranje autoguma što pruža mogućnost i za povećanje udjela guma u ukupnoj potrošnji alternativnih goriva, a samim tim i značajna smanjenja emisija CO2 što nas približava ispunjenju Obaveza održivog razvoja 2030. Pored toga, na ovaj način eliminiše se naporan manuelni rad kod doziranja guma i povećava ukupna sigurnost.





NAŠI NOVI LAVOVI

MODERNIZACIJA

TRANSPORTA

Prva faza modernizacije naše transportne flote uključila je nabavku dva nova kamiona za transport cementa.

Naša flota bogatija je za dva nova kamiona, dva zelena lava! Radi se o kamionima MAN marke koje nam je 8. 11. 2022. godine isporučila firma MAN Truck & Bus Bosna i Hercegovina. Svoj vozni park sada smo osnažili s dva tegljača MAN TGX 18.430 4x2 BL SA s motorima snage 430 KS te automatiziranim MAN TipMatic mjenjačem.

„Vlastiti prevoz važan je dio našeg lanca isporuke cementa vrhunske kvalitete. Na ovaj način nastojimo da se još više približimo našim kupcima, odnosno da obezbijedimo da je svaka naša isporuka sigurna i tačna,“ kazao je Izudin Neimarija, izvršni direktor za proizvodnju i tehnička pitanja, koji je ispred Tvornice cementa Kakanj preuzeo ključeve novih kamiona

te odmah obavio i probnu vožnju kroz krug TCK. Nakon probne vožnje, ključeve je odmah prosljedio našim vozačima kamiona koji zajedno sa predstavnicima kompanije MAN Truck & Bus Bosna i Hercegovina prošli kroz sve funkcije i opcije kojima su opremljeni novi lavovi.

Kamioni su s niskom potrošnjom goriva i niskim CO2 emisijama (Euro 6 standard), opremljenim visokom kabinom, LED svjetlosnim paketom i kompresorom najnovije generacije.

„Svaki vozač će uživati u vožnji ovih zelenih lavova. Velika vozačka kabine efektne zelene boje opremljena je s grijanim i komfornim sjedalom vozača, multifunkcionalnim upravljačem, MAN Soundsystem ozvučenjem

kabine te MAN Infotainment sustavom veličine 7" čije upravljanje olakšava inovativni MAN SmartSelect,“ kazao je predstavnik kompanije MAN Truck & Bus Bosna i Hercegovina.

„Ovo je još jedan način da podignemo kvalitet i nivo usluge prema našim vjernim kupcima. Siguran sam da će naši novi kamioni biti maksimalno iskorišteni. Želja nam je da prevezu puno cementa, pređu puno kilometara i dobro slušaju naše vozače,“ kazao je Bajazid Tursun, rukovodilac marketinga i prodaje.

Važno je istaknuti da će nova vozila zahvaljujući svojim naprednim tehničkim karakteristikama uveliko doprinijeti lakšim i još sigurnijim uslovima rada naših vozača.

GASI SVE!



OBUKA IZ OBLASTI ZAŠTITE OD POŽARA

Zaštita od požara iznimno je važna briga za sve nas. Svako od nas odgovoran je da se pridržava svih pravila vezanih za zaštitu od požara, ali također i da zna postupati u slučaju izbijanja požara.



Z Zaštita od požara čini sastavni dio jedinstvenog sistema zaštite sa ciljem smanjenja rizika nastanka požara, spašavanja ljudi i materijalnih dobara od prirodnih nepogoda i drugih nesreća.

Zaštita od požara iznimno je važna briga za sve nas. Svako od nas odgovoran je da se pridržava svih pravila vezanih za zaštitu od požara, ali također i da zna postupati u slučaju izbijanja požara.

U okviru redovnog programa edukacije za djelovanje u slučaju požara, u prostorijama našeg restorana održana je 28. 11. 2022. obuka za sve voditelje procesa, kao i za sve zaposlenike administrativne zgrade.

„Veoma je važno imati kompletnu zakonom propisanu dokumentaciju, te propisanu opremu koja mora biti postavljena na svim ključnim lokacijama i redovno pregledana i atestirana, što mi u Tvornici cementa Kakanj redovno radimo i ispunjavamo sve zakonom propisane obaveze.

Međutim, jednako je a možda i više važno osposobiti ljude da znaju postupati u takvim situacijama i rukovati odgovarajućom opremom i tehnikom,” kazao je ovom prilikom Senad Durmić, stručni suradnik za zaštitu od požara i obezbjeđenje.

Praktičnom dijelu obuke prethodio je najprije teoretski dio gdje je stručno lice kompanije „Multitech Inženjering” Zenica, Salih Huremović svim prisutnim zaposlenicima predstavio Program i Pravilnik obuke i osposobljavanja radnika u oblasti zaštite od požara. Potom je svim zaposlenicima objasnio sve vrste požara, načine kako dolazi do njih i kako se treba ponašati u slučaju izbijanja požara. Nakon toga uslijedilo je adekvatno testiranje zaposlenika koji su uspješno položili zadane testove.

Praktični dio nastave sastojao se od upoznavanja sa svim vrstama PP aparata, njihovoj primjeni za različite vrste požara te načinu njihove aktivacije i upotrebe.



ŠAMPIONI SIGURNOSTI

NOVI POTICAJNI PROGRAM

Kontinuirano poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu prioritet su Heidelberg Materialsa i svih njegovih poslovnica. Od ove godine uveden je i program nagrađivanja pod naziv Šampion sigurnosti kako bi se odalo priznanje onim radnicima koji najviše rade na unapređenju sistema zaštite na radu

Slijedeći obvezu naše kompanije za kontinuirano poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu, ove godine smo uveli novi poticajni program za radnike „Šampion/ka sigurnosti“. Radi se o programu nagrađivanja u kojem učestvuju svi blue collar radnici (plave kragne) naših kompanija kao i kompanija izvođača radova u našim pogonima.

Program *Šampion sigurnosti* ima za cilj odati priznanje zaposlenicima, radnicima i izvođačima u Tvornici cementa Kakanj, TBG

Beton i TBG BH za njihov individualni doprinos u poboljšanju zdravlja i sigurnosti na radu. Stoga želimo skrenuti zasluženu pažnju na ljude koji svojim ponašanjem i rezultatima doprinose poštivanju svih H&S/ZNR (Health & Safety/ zaštita na radu) pravila i zahtjeva.

Tokom mjeseca oktobra i novembra 2022. svi radnici, naši uposlenici i radnici izvođača mogli su da predlože osobu za koju imaju direktnu impresiju da zaslužuje nominaciju prema navedenim indikatorima zaštite

na radu. Važno je naglasiti da je i sama nominacija oblik priznanja individualnog doprinosa kandidata (radnika) u poboljšanju zdravlja i sigurnosti na radu.

A indikatori zaštite na radu prema kojima se radila nominacija su:

- Izvanredan doprinos u identifikaciji rizika, Near hits (NH) – Blisko izbjegnutih incidenata, konstruktivni prijedlozi za poboljšanja i sudjelovanje u provedbi korektivnih radnji;
- Podrška provedbi H&S akcionog plana,

prekoračenje ciljeva za sigurnosne razgovore (SC) i primjene dinamičke procjene rizika STOP karticom, provedba HC H&S standarda, inicijativa „Čisto mjesto, sigurno mjesto“, POM Implementation itd.;

- Pozitivan stav u pogledu H&S/ZNR pravila koji je prepoznat kao primjer dobre prakse;
- Proaktivno H&S ponašanje i pažljivo planiranje aktivnosti kako bi se poduzele preliminarne preventivne mjere u sprečavanju incidenata ili nesreća (akcidenata) na radnom mjestu;
- Poseban doprinos u iznimnim situacijama, na primjer: primjerno ponašanje koje nadilazi dužnost i rezultira sprječavanjem incidenata ili nesreća, pomaže u smanjenju potencijalnih negativnih

posljedica za ljude i opremu u slučaju krizne situacije; Itd.

Ocjenu nominacija vršio je za TCK Odbor za kvalitet, a za TBG BH i TBG Beton Komisije oformljene za ovaj zadatak u koje su birani relevantni ocjenjivači. Za Šampiona sigurnosti predviđena je i nagrada u iznosu od 1.000 KM za svaku kompaniju. Zbog izjednačenosti prema navedenim indikatorima, ove godine proglašena su po dva Šampiona za TCK i vanjske izvođače koji su podijelili nagradu.

Za Šampiona sigurnosti iz TCK ove godine nominovani su Elvir Čajlaković, Adnan Obralića, Almedin Alispahić, Dževad Delić, Adi Veispahić, Mirnes Čelebić, Mirzet Kevilj, Avdo Husika i Kusić Fahrudin, a pobjednici su **Avdo Husika i Dževad Delić**.

Ispred trećih lica nominacije i nagrade osvojili su **Nasrudina Softić i Nermin Haračić**.

Ispred Uprave TCK, nagrade su uručili Zehra Obralića, izvršni direktora za finansije i ekonomska pitanja, i Izudin Neimarlija, izvršni direktor za proizvodnju i tehnička pitanja.

Šampion sigurnosti kompanije TBG BH je **Eldin Šuta**, a TBG Beton **Mario Mandić**.

Čestitamo nagrađenima! Nadamo se da ćemo ovim programom još više unaprijediti naše procese zaštite i sigurnosti na radu u svim našim poslovnicama.

Inače, Tvornica cementa Kakanj broji **preko 1500 dana bez povrede na radu** što je po pitanju sigurnosti na radu svrstava među najbolje kompanije u Heidelberg Materials grupaciji.





WORKDAY

NOVI SISTEM ZA SVE NAS

SISTEM KOJI ĆE VAM POSTATI NAJBOLJI PRIJATELJ

U decembru 2022. godine u upotrebu je pušten novi sistem. Šta je *Workday*? Kome je namijenjena ova aplikacija? Kome će i kako služiti? Na ova pitanja odgovara nam rukovodilac odjela za kadrovske poslove, Azra Uzunović

Heidelberg Materials intenzivno radi na unapređenju i digitalizaciji poslovnih procesa s ciljem da postane prva industrijska tehnološka kompanija u svom sektoru. Da bi se to postiglo nije dovoljno imati samo snažno poslovanje nego to također zahtijeva i snažnu radnu snagu diljem svijeta. Kroz projekat HR 4.0 i uvođenje novog globalnog sistema pod nazivom *Workday*, Heidelberg Materials udara temelje za globalni standard kojim se omogućava cijeloj HR* zajednici naše grupacije da besprijekorno saraduje koristeći istu terminologiju uz

angažman svih naših ljudi širom svijeta.

* HR – Human resources (eng. Ljudski resursi)

O ovom novom sistemu razgovarali smo s kolegicom Azrom Uzunović, rukovodiocem odjela za kadrovske poslove, koja je predvodila naš tim za implementaciju sistema *Workday*.

Šta je *Workday*?

„*Workday* je centralizovani HR sistem podataka, sveobuhvatan kao niti jedan do sada, u koji su uključeni svi radnici – i plave i bijele kragne – u skoro svim zemljama u kojima posluje

Heidelberg Materials. To je sistem u kojem se nalaze svi podaci o svakom našem zaposleniku. Sve ono šta smo imali u lokalnom sistemu *Imel* prebačeno je u novi WD sistem, uz nove dodatne podatke. Međutim, ono što veoma razlikuje *Workday* od naših dosadašnjih sistema jeste da svi imamo pristup istom, odnosno, sada svi imamo različite mogućnosti ali i zadatke vezane za sistem,“ kaže Uzunović

Kome je namijenjen i kome će služiti ovaj sistem?

„Ovaj sistem namijenjen je svima nama od

rukovodilaca do radnika. Sve autorizacije i uloge u sistemu jasno su definisane, tako da se tačno zna ko šta treba da radi. Rukovodioci su zaduženi za kreiranje i izmjenu pozicija za svoje područje djelovanja, odnosno rukovodioci su zaduženi za organizaciju radnika po opisu poslova unutar organizacionih dijelova. U skladu sa projektnim planom, svi rukovodioci su prošli kroz ovu obuku.

Zaposlenici su, s druge strane, imaju pregled svojih osnovnih ličnih i poslovnih podataka dužni da po potrebi rade izmjene svojih matičnih i ličnih podataka – prijava novog člana domaćinstva, prijava smrti člana domaćinstva, promjena lične karte ili bilo kojeg drugog za Tvornicu bitnog dokumenta, promjena bankovnog računa, dodavanje novog ljekarskog uvjerenja itd. Ranije su svi ti postupci zahtijevali kontaktiranje kadrovske odjela.

U sistemu će se odvijati mnoge aktivnosti koje se trenutno obavljaju putem e-pošte ili u papirnoj formi. Također ćemo sada imati mogućnost da veoma brzo dobijemo različite vrste izvještaja koji su neophodni za poslovanje i njegovo unapređenje.

Nakon prve faze implementacije, sistem će

uključivati strukturu cijele organizacije (ko na kojoj poziciji radi) i opsežan modul za izvještavanje (uključujući i desktop menadžera). Osim toga, za novozaposlene će se omogućiti i onboarding, odnosno adaptacija na novo radno mjesto. U sljedećem koraku, sistem će također uključiti pristup naknadama, periodičnim procjenama, MBO-u i upravljanju obukom.“

Šta je sljedeće?

„Ovo je zapravo tek početak! Zbog kompleksnosti naše IT strukture, prosto je nemoguće odjednom zamijeniti sve postojeće HR alate i procese. Zato će se dodatni moduli uvoditi postepeno tokom narednog perioda tako da će sistem sve više rasti i imati sve više opcija i mogućnosti za sve zaposlene. HR, odnosno, kadrovski odjel redovno će organizirati obuke uz podršku naših kolega iz IT-a.

U ovom trenutku svi zaposleni koji imaju poslovnu email adresu i poslovne mobitele dobili su obavijest i aplikacija im je već instalirana na mobitele, tako da već mogu ući u sistem i pogledati svoje podatke koji su već tu. Za zaposlene koji nemaju poslovnu email adresu, još uvijek nije omogućen pristup ali IT stručnjaci Grupe rade i na tom rješenju.“

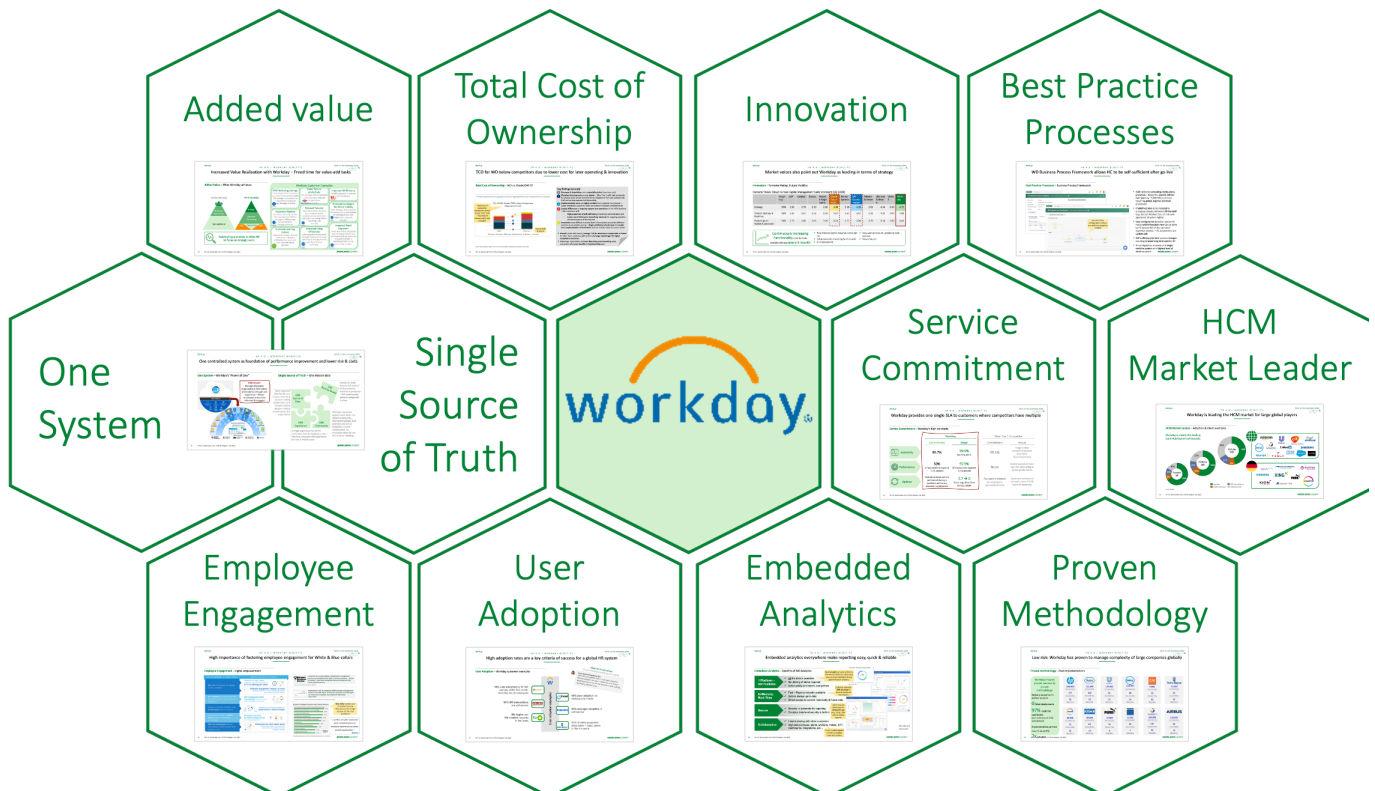
Azra je zamolila još na kraju da kaže nešto vezano za samu implementaciju projekta.

„Ja bih se ovom prilikom iskreno zahvalila kolegici Izmiri Kulović i kolegi Samiru Olovčiću, mom malom ali odabranom timu, s kojima sam provela stotine sati selekcije i unošenja podataka u sistem, na različitim obukama, webinarima i sastancima. Bilo je dosta izazovno ali su rezultati sjajni.“

A za sva pitanja i pojašnjenja vezana za Workday, možete kontaktirati HR Business Partnera za BiH, kolegicu Izmiru Kulović, izmira.kulovic@heidelbergcement.com, lokal 558, telefon 032 557 558 ili direktno preko Teamsa.

O kompaniji Workday

Workday je dobavljač poslovnog softvera sa sjedištem u Kaliforniji. Najpoznatija je po svom softveru za upravljanje ljudskim kapitalom (HCM), koji se prodaje na bazi softvera kao usluge (SaaS). Njihove usluge koriste velike kompanije poput kompanija General Electric, Siemens, Unilever i Citibank, kao i kompanije nove generacije kao što su Airbnb, Amazon, Netflix i Spotify.





VRIJEME JE ZA PAMETNE ODLUKE

MENTORI ODRŽIVOG RAZVOJA

Kao višestruki dobitnik Nagrade za biznis lidere održivog razvoja u BiH, Tvornica cementa Kakanj ove godine ima još veću i zahtjevniju ulogu u provođenju Ciljeva održivog razvoja u BiH – ulogu mentora. U okviru Sedmice održivog razvoja koja se odvijala od 7. do 14. oktobra 2022. godine TCK je bila domaćin finalistima ovogodišnjeg takmičenja za titulu Biznis lidera održivog razvoja u kategoriji okoliš. Gostima je predstavljen put i način na koji TCK ispunjava svoje Obaveze održivog razvoja.



Sedmica održivog razvoja ima za cilj da podigne svijest ljudi o tome da koliko je značajno riješiti probleme iz ekonomske oblasti toliko je značajno i riješiti probleme koji su vezani za zaštitu okoliša i to za dobrobit svih ljudi, a posebno u vrijeme velikih promjena i digitalizacije. Druga Sedmica održivog razvoja u BiH fokusirala se na pametne odluke za održivu budućnost u periodu kriza.

U okviru ove sedmice, Tvornica cementa Kakanj, koja je višestruki dobitnik Nagrade za biznis lidere održivog razvoja u BiH, u četvrtak, 13. oktobra, organizirala je „SDG mentorsku



poslovnu sesiju“ na kojoj su prezentirane prilike - kako stvoriti pristojna radna mjesta, kvalitetne resurse i adekvatnu životnu sredinu. Predstavnici TCK prezentirali su viziju procesa dekarbonizacije i planove za aktivno smanjenje ekološkog otiska kompanije, kao i kako svrsishodno i kontinuirano TCK doprinosi poboljšanju svojih lanaca vrijednosti i razvoju svojih zajednica.

U uvodnom obraćanju izvršni direktor za proizvodnju i tehnička pitanja, Izudin Neimarlija, poželio je srdačnu dobrodošlicu svim predstavnicima kompanija finalista: „Veoma me raduje što imamo mogućnost s vama podijeliti našu viziju bolje budućnosti i načine na koje ćemo mi doprinijeti održivosti kako lokalno tako i globalno. Vi ste svi također uradili već mnogo toga na putu ka održivosti, i ovakvi susreti su još jedan način da dijelimo iskustva i učimo jedni od drugih.“

Nakon uvodnog obraćanja uslijedila je opsežna prezentacija o svakom Cilju pojedinačno i tehnikama i načinima za ispunjenje tih ciljeva. Stručni saradnik za ISO standarde i zaštitu okoline, Almir Bajtarević, prezentirao je dosadašnje i buduće investicije uz pomoć kojih TCK sigurno korača na putu održivosti. „Svakodnevno radimo na ispunjenju svih

ciljeva i obaveza kako bi naš rad i naši proizvodi bili u potpunosti održivi. Trenutno je naš najveći fokus na načinima smanjenja CO₂ emisija i smanjenju našeg kompletnog ekološkog otiska. U tom pravcu razvijamo inovativne proizvode koji zadovoljavaju sve potrebe naših kupaca uz značajno smanjenje CO₂ emisija,“ kazao je Bajtarević tokom prezentacije.

Gosti su nakon prezentacije obišli kompletan krug tvornice i upoznali se sa procesom proizvodnje cementa i svim pojedinačnim postrojenjima. Najveći interes vladao je za alternativnim gorivima. Kolega Bajtarević je objasnio da TCK koristi alternativna goriva koja su namjenski pripremljena za cementnu industriju i svima pokazao kako izgledaju i kako se doziraju. Pored toga, gosti su

najviše bili oduševljeni parkom Tvornice cementa Kakanj kao i uređenjem cijelog kruga Tvornice. Po odlasku svi su izrazili za priliku da učestvuju u ovakvom događaju te izrazili nadu da će se saradnja na polju održivosti intenzivno nastaviti u narednom periodu.

Pored ovog događaja, tokom Sedmice održivog razvoja organizirano je niz događaja na kojima su se učesnici bavili pitanjima migracija, reformi socijalne zaštite, kao i reformom obrazovanja, ali i rastućom inflacijom i energetsom krizom. Ovaj CO₂ pozitivan događaj realiziran je uz podršku Ujedinjenih naroda u BiH i UNDP-a u BiH. UN agencije su nakon završene sedmice posaditi drveće u broju ukupno potvrđenih učesnika/ca čime se nadoknadila emisija CO₂ koja je nastala tokom pripreme i realizacije događaja.





PRIRODA JE OPET NAJVEĆI POBJEDNIK

QLA NAGRADA

NAGRAĐENO SEDAM TIMOVA

Heidelberg Materials nagradio sedam timova u okviru svog vodećeg takmičenja za biodiverzitet. Velika nagrada pripala je Ligi za zaštitu ptica Normandije, Francuska, za kreiranje sedam edukativnih igara o biodiverzitetu i zaštiti klime. Ceremonijom dodjele nagrada započeo je Evropski samit o poslovanju i prirodi

Heidelberg Materials i više od 100 gostiju proslavili su 17.10.2022. u Briselu pobjednike petog izdanja takmičenja za nagradu „Živi svijet kamenoloma“. Takmičenje kompanije posvećeno prirodi prvi put je organizirano 2011. godine i od tada su se kroz ovo takmičenje rodile stotine inovativnih ideja za promoviranje i zaštitu biodiverziteta. Kao jedinstvena vodeća inicijativa u industriji građevinskih materijala, nagrada „Živi svijet kamenoloma“ sastavni je dio strategije održivosti

kompanije. Kroz ovo takmičenje, Heidelberg Materials razvija najbolje prakse za upravljanje kamenolomima koje se zatim primjenjuju na globalnoj razini, i kojima, između ostalog, pruža doprinos EU programu obnove.

„S obzirom na ogroman globalni pad biodiverziteta, sada je od ključne važnosti predvoditi očuvanje prirode“, rekla je dr. Nicola Kimm, direktorica za održivost i članica Upravnog odbora. „Zahvaljujem se

svim učesnicima na posvećenosti i izuzetnom radu. Kvalitet i raznovrsnost projekata – koji pokrivaju niz aspekata od zaštite staništa i vrsta do obrazovanja o biodiverzitetu – zaista je impresivan.“

Jedan od najznačajnijih trenutaka ceremonije, koja je održana u sklopu Evropskog samita o poslovanju i prirodi u Briselu, bilo je obraćanje putem poruke primatologa Jane Goodall. Partneri takmičenja bili su Društvo za ekološku



obnovu (Society for Ecological Restoration - SER) i BirdLife International.

Od 2011. godine, kada je počela njihova saradnja, BirdLife i Heidelberg Materials pokrenuli su više od 40 projekata biodiverziteta širom svijeta. „Kao kompanija u ekstraktivnoj industriji, imamo odgovornost da štitimo i podržavamo prirodu uz održivo korištenje prirodnih resursa. Biodiverzitet je ključna komponenta naših napora za održivost i ponosni smo što smo lider u našem sektoru u ovoj oblasti. Kroz inicijative kao što je „Živi svijet kamenoloma“, možemo pokrenuti pozitivne promjene,“ rekla je Nicola Kimm.

Kategorije takmičenja i pobjednički projekti:

Francuski tim iz Normandijske lige za zaštitu ptica osvojio je glavnu nagradu. Njihova ideja o stvaranju kompleta od sedam raznovrsnih

edukativnih igara zajedno sa osobljem Achères kamenoloma uvjerila je i oduševila žiri. Sve igre imaju za cilj podizanje svijesti o obnavljanju biodiverziteta u kamenolomima i klimatskim promjenama. Saradnja tima i osoblja kamenoloma veliki je dokaz snage saradnje i partnerstva. Od posebne važnosti za Heidelberg Materials je činjenica da se sve nove igre mogu lako prilagoditi drugim kamenolomima širom svijeta.

Nagrada za stanište i vrste otišla je u ruke tima sa Univerziteta Bath Spa, UK, koji je procjenjivao parametre kvaliteta staništa i svojstva pijeska na mjestima gdje se razmnožavaju livadski gušteri.

Tim sa Univerziteta Dar es Salaam u Tanzaniji osvojio je nagradu za upravljanje biodiverzitetom za svoje proučavanje nasipa tla, nadzemne vegetacije i regeneracije vrsta u kamenolomu Wazo Hill.

Nagrada Izvan granica kamenoloma otišla je

u ruke Odboru za upravljanje Darebin Creek (DCMC) iz Australije za njihov zajednički građanski naučni projekat praćenja ugroženih žaba (*L. raniformis*) u kamenolomu Hanson Wollert.

Španska organizacija GISARTE dobila je nagradu za prirodna rješenja za procjenu kapaciteta biodiverziteta kamenoloma i ekosistema da se nose sa klimatskim izazovima.

Italijanski projekat CUORE (italijanski akronim za „briga – posmatranje – disanje – impresioniranje“) osvojio je nagradu za povezivanje kamenoloma i zajednica za uspostavljanje učionice u prirodi u kamenolomu Santa Giustina.

Grupa geografa i geo-znalaca iz Njemačke osvojila je nagradu za biodiverzitet i obrazovanje za stvaranje održivog iskustva biodiverziteta u voćnjacima kamenoloma Nußloch.



UČIMO I PITAMO

Učenici kakanjske gimnazije posjetili TCK i uz pomoć NTV IC Kakanj napravili televizijsku emisiju

SVE ŠTO STE ŽELJE PITATI - UČENICI GIMNAZIJE U POSJETI TCK

Usrijedu, 9. novembra 2022. godine, učenici prirodnog izbornog područja i članovi ekološke sekcije Gimnazije „Muhsin Rizvić“ Kakanj, zajedno sa profesoricom biologije Dervišom Sikira, posjetili su Tvornicu cementa Kakanj. Cilj posjete bio je da se prije svega učenici kroz terenski i praktični rad što bolje osposobe za dalji nastavak školovanja.

U Tvornici cementa Kakanj dočekao ih je i primio domaćin, Almir Bajtarević, stručni suradnik za ISO standarde i zaštitu okoliša. U sali za sastanke u administrativnoj zgradi kompanije, Bajtarević se predstavio učenicima, opisao svoj posao, govorio o historiji cementare i projektima kojima se tvornica bavi i koje je

provela u proteklih nekoliko godina. Posebno se osvrnuo na projekte usmjerene na zaštitu okoliša i održivi razvoj, gdje se posebno ističe projekat upotrebe otpada kao alternativnog goriva.

Učenici su unaprijed i tokom izlaganja Bajtarevića pripremili pitanja koja su interesantna s aspekta njihovog školovanja ali i s aspekta interesa lokalne zajednice i okruženja. Potom se razgovor preselio u restoran administrativne zgrade gdje je u aranžmanu televizijske kuće NTV IC Kakanj snimljena i emisija gdje su umjesto novinara na scenu stupili gimnazijalci i intervjuisali Almira postavljajući mu mnogobrojna pitanja o procesu proizvodnje a posebno o alternativnim

gorivima, emisijama prašine i CO2 emisijama.

Pitanja su se redala jedno za drugim, a kolega Bajtarević je izvrsno obavio svoj dio posla odgovarajući veoma jasno i koncizno na sva postavljena pitanja.

„Želimo da se što više ljudi upozna sa ovim procesom upotrebe alternativnih goriva kako bi se uklonila svaka sumnja u prednosti upotrebe ovakvih goriva,“ kazao je Bajtarević „Proces proizvodnje cementa omogućava da se otpad koristi bez ikakvih posljedica po okoliš osim onih pozitivnih u vidu smanjenja otpada i smanjenja stakleničkih plinova. Ono što mnogi pitaju i što uvijek ponavljam, Tvornica cementa Kakanj ne koristi lijekove i medicinski otpad

kao gorivo jer to je otpad koji ni po čemu nije kompatibilan s našim procesom. Sve naše gorivo iz otpada prolazi sortiranje i mora imati kaloričnu vrijednost. Zatim mora biti izrezano na odgovarajuću veličinu te mora proći rigorozne testove i ispitivanja.”

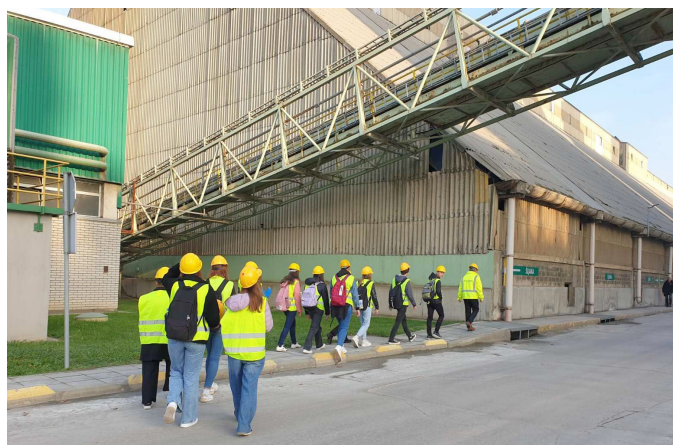
Pored toga, učenike je zanimalo zašto se dešava da povremeno ima prašine, zašto TCK ne koristi kakanjski uglj kao pogonsko gorivo,

te koje sve vrste fosila je moguće pronaći u našem kamenolomu.

Za kraj posjete, kolega Bajtarević proveo je gimnazijalce kroz cijeli krug tvornice objašnjavajući na licu mjesta kako teče proces proizvodnje cementa, koji su projekti urađeni na polju zaštite okoliša i održivog razvoja, a posebno je objasnio i proces upotreba alternativnih goriva. I, kako rekoše gimnazijalci,

proizvodnja cementa je jedan prost proces, ali zahtijeva ogromno postrojenje, i jako mnogo energije, tako da je veoma važno iz kojih izvora ta energija dolazi.

Emisija o ovoj veoma zanimljivoj i obrazovnoj posjeti emitovala se na NTV IC Kakanj u četvrtak 17. novembra 2022. godine, a može se pogledati i na njihovom youtube kanalu.





BUDUĆNOST ENERGIJE U NJIHOVIM JE RUKAMA

NAŠA PODRŠKA OBRAZOVANJU

Tvornica cementa Kakanj bila je domaćin neuobičajenoj grupi studenata. Radi se o budućim energetske menadžerima koji svoju obuku prolaze u okviru projekta EUREM, European Energy Manager. Budući energetske menadžeri imali su priliku obići postrojenja tvornice, te imati uvid u rad instaliranih kompresora. Od marta 2019. godine ovaj program stručnog usavršavanja provodi Predstavništvo njemačke privrede u Bosni i Hercegovini - AHK.

Jedan od Ciljeva održivog razvoja 2030. koji smo ugradili u naše Obaveze održivog razvoja 2030. jeste naša podrška unapređenju nivoa obrazovanja u zajednicama u okruženju. Pored mnogobrojnih donacija obrazovnim institucijama i obrazovnim programima koje Tvornica cementa Kakanj provodi već decenijama, veoma smo aktivni i na polju praktičnog obrazovanja kad god je to moguće. Tako su mnogobrojni studenti i učenici obavili svoje stručne prakse uz mentorstvo naših stručnjaka.

U okviru našeg angažmana i djelovanja kroz Udruženje za unapređenje njemačko-bosanskohercegovačkih privrednih odnosa, Wirtschaftverein BiH, **8. decembra 2022. godine ugostili smo posebnu grupu studenata.** Naime, radi se o budućim energetske menadžerima koji svoju obuku prolaze u okviru projekta EUREM, European Energy Manager, a koji se u Bosni i Hercegovini provodi od 2019. godine. Program se zasniva na standardizovanim sadržajima o kojima

govore ugledni domaći predavači te predstavnici iz prakse. Certifikat koji polaznici stiču međunarodno je priznat.

Projekat EUREM je standardizovani edukacijski program iz područja energetske efikasnosti koji se provodi u 35 zemalja i do sada je osposobljeno preko 6.000 energetske menadžera. Cilj projekta je osposobljavanje i edukacija stručnjaka, transfer znanja i tehnologija, razmjena iskustva i informacija. Iako je trening standardizovan te



O uspjehu ovog programa govori i dostignuće polaznika prve generacije EUREMnext programa, čiji je energetska koncept ušao među najbolje radove na međunarodnom nivou te tako zaslužio nagradu „EUREM 2020“ na međunarodnoj konferenciji u Atini.

Ukupan program stručnog usavršavanja European EnergyManager u prosjeku traje četiri do šest mjeseci što uključuje predavanja, gdje se obrađuje šesnaest obaveznih tema o kojima govore ugledni domaći predavači, konsultanti i predstavnici renomiranih kompanija.

Predavanje koje je održano u našoj Tvornici bilo je predavanje na temu:

Komprimirani zrak, a održali su ga doc. dr Milovan Kotur, profesor na Mašinskom fakultetu (Univerzitet Banja Luka), i gđin Ljubo Vranković, generalni direktor kompanije Kaeser Kompressoren Hrvatska. Nakon teorijskih predavanja budući energetska menadžeri imali su priliku obići postrojenja tvornice, te imati uvid u rad instaliranih kompresora. Kroz praktični dio nastave proveo ih je naš kolega Mersad Obralića.

TCK će uvijek biti dostupna da radi na doprinosu u širenju znanja angažmanom svojih stručnjaka i omogućavanjem provođenja praktične obuke u svojim postrojenjima.

se u svim zemljama provodi prema zadanim metodama, istovremeno pruža slobodan prostor za prilagođavanje specifičnostima pojedinih zemalja.

Edukacijski program obuhvata širok spektar tema koje prezentiraju interdisciplinarni i visokokvalificirani treneri te stručnjaci iz prakse.

Predstavništvo njemačke privrede u Bosni i Hercegovini (AHK) od marta 2019. godine provodi program stručnog usavršavanja EUREM. Polaznici programa EUREM kroz šest modula stiču potrebno znanje te izrađuju svoj individualni energetska koncept na osnovu kojeg provode efikasan energetska menadžment i smanjuju

ukupne troškove u vlastitim kompanijama i time stiču međunarodno priznati certifikat EUREM European EnergyManager. Program je sufinansira Evropska unija.

Projekat je usmjeren prema zaposlenicima iz tehničkih odjela, voditeljima proizvodnje, energetska savjetnicima, građevinskim inženjerima, arhitektima i ostalom relevantnom tehničkom osoblju. Program se odnosi na proizvođačku industriju (kao što su prehrambena, drvna, tekstilna industrija), zdravstvo, turizam, finansijski sektor i slično. Pored energetska efikasnosti EUREM program obrađuje i teme vezane za obnovljive izvore energije (OIE) kao što su: solarne elektrane, biogas, biomasa itd.



SNAGA LOKALNOG POTICAJA

ULAGANJE U SAMOODRŽIVOST

KICK Centar koji smo podržali u samom nastanku postao je mjesto gdje se okupljaju djeca i mladi svih uzrasta, koji rade na unapređenju svog znanja i kreativnosti i onda to primjenjuju u svom okruženju.

Ulaganje u zajednicu jedan je od najvećih prioriteta Tvornice cementa Kakanj. Naš uticaj na lokalnu zajednicu odvija se na mnogim poljima, od zapošljavanja ljudi u zajednici, podrške velikim projektima zajednice, pa sve do pomoći onima kojima je to najpotrebnije. Međutim, posebno nas raduje kada se uspostave samoodržive lokacije i centri koji imaju pozitivan uticaj na mlade ljude i njihov lični i profesionalni razvoj.

Takav jedan centar partnerski smo podržali u nastanku prije skoro pet godina, a saradnja se nastavila i kroz sve ove godine. Danas je to centar o kome se priča ne samo u Kakanju nego u cijeloj zemlji, centru koji je postao inspiracija za mnogobrojne slične poduhvate. Naime, radi se o Kreativnom inovacijskom centru Kakanj (KICK), koji je započeo sa radom krajem 2018. godine.





KICK je mjesto koje povezuje mlade i poslovni sektor radi razmjene, učenja i razvoja poduzetnih ideja. Centar vodi ekipa mentora koji su dostupni za kompletan paket podrške svim mladima koji imaju ideju na polju biznisa, kreativnog razvoja, angažmana u zajednici i sveopćeg razvoja društvene zajednice. Cilj je da mladi sa različitim znanjima i interesima unaprijede svoje znanje i vještine kako se razvijaju inovacije u skladu s potrebama zajednice, nađu rješenja za određene probleme i potencijalno naprave radna mjesta za sebe i svoje prijatelje.

U okviru ovog centra i njegovih programa održane su mnogobrojne radionice za djecu i omladinu kroz koje su stasale nove generacije mladih koji su spremni suočiti se sa problemima koje pred njih stavlja današnje društvo i raditi na rješenjima kojima će se unaprijediti uslovi za život omladine u lokalnoj zajednici.

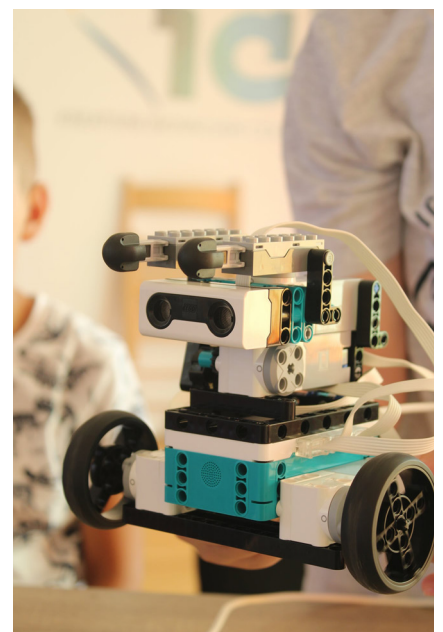
Između ostalog, Tvornica cementa Kakanj pomogla je Centru i u nabavci opreme za Kurs lego robotike za djecu od 7 do 14 godina. Kurs ima za cilj uvesti djecu u svijet projektovanja robota i to na zabavan i interaktivan način, da se osjećaju kao mali inženjeri, podstaci u njima kreativan način razmišljanja, probuditi im želju za učenjem i napredovanjem, podržati njihovu znatiželju i interes za naukom, unaprijediti njihove vještine rješavanja problema i potaći ih na timski rad.

Projekat koji se na određeni način ističe je projekat Kick Art scena u okviru kojeg djeluju



čak tri muzičke grupe srednjoškolaca: Stare note, Kick bend i Tantal. Ukupno je kroz ovaj projekat uključeno 16 mladih muzičara koji njeguju ono najbolje iz bosanskohercegovačke muzičke kulturne baštine kroz raznovrstan i bogat muzički repertoar koji je mješavina različitih žanrova muzike – klasične, rock i sevdaha.

Pored toga KICK je mjesto gdje se organiziraju različiti seminari, radionice i drugi događaji posvećeni angažmanu mladih u poboljšanju uslova zajednice. Posebna priča su svakako KICK dječje kreativne radionice kroz koje djeca uče nove vještine uz podršku različitih mentora iz svijeta obrazovanja, zdravstva, medija, tehnike i umjetnosti.





IGRAJ ODBOJKU

RASTI S NJOM

DOPRINOS SPORTU

Podrška sportskim događajima i sportskim klubovima našeg grada tradicija koju Tvornica cementa Kakanj nastavlja iz godine u godinu. Važnost sporta u odrastanju veoma je važna za pravilan razvoj djece i omladine jer prije svega utiče na pravilan fizički razvoj. Međutim, sport djeci omogućava da se razvijaju i duhovno poštujući fer igru, gradeći zajedništvo

i takmičarski duh koji im može pomoći u svim kasnijim životnim okolnostima.

„Naša škola sporta“ je kakanjsko udruženje, odnosno, škola sporta koja svoje ciljeve i djelatnosti ostvaruje kroz sljedeće sekcije: odbojka, korektivna gimnastika, plivanje, sport za djecu vrtića, aerobik, postporodajni oporavak žena, ali i mnoštvo drugih stvari koje bi od

„Naše škole sporta“ trebale da naprave pravu sportsku zajednicu, a samim tim da bude od koristi i društvenoj zajednici.

„Naša škola sporta“ organizovala je drugi po redu Festival odbojke. Ove godine okupili su blizu 600 djevojčica u šest kategorija. Tri kakanjske dvorane, trinaest (13) odbojkaških terena, stotinu šezdeset i četiri (164) ekipe iz jedanaest (11) klubova uživalo je u devetosatnoj (9) odbojkaškoj igri. Festival se i ove godine realizovao u skladu sa CEV projektom „Igraj odbojku, rasti sa njom“, a koji obuhvata djecu uzrasta između šest (6) i četrnaest (14) godina. Ključni koncept ovog projekta jeste spajanje djece kroz odbojku, posredovanje u razmjeni sportskih vrijednosti i naravno uživanje u odbojci.

Kao i prethodne godine, Tvornica cementa Kakanj podržala je ovaj događaj koji u Kakanj donosi mladost, radost, zajedništvo i veselje, kojim se na najbolji način slavi sport.





NOVI AUTO

ZA SVE POTREBE

SUFINANSIRANJE NABAVKE VOZILA ZA CRVENI KRIŽ KAKANJ

Pomoć jednoj od najstarijih humanitarnih organizacija na planeti. Osoblje Crvenog križa Kakanj kao i volonteri sada na raspolaganju imaju vozilo koje će im služiti za obavljanje mnogobrojnih aktivnosti.

Crveni križ jedna je od najstarijih humanitarnih organizacija koja nepristrasno i bez diskriminacije pomaže svim ljudima koji se nađu u nevolji. Djeluje kao neprofitna organizacija u rješavanju humanitarnih pitanja, organiziranju zdravstvenih i socijalnih programa, pripremanju stanovništva za djelovanje u masovnim nesrećama i katastrofama kao i u djelovanju u smanjenju i uklanjanju posljedica masovnih nesreća i katastrofa.

Najviše nam je poznata po organiziranju akcija darivanja krvi koje provodi u saradnji sa tranfuzijskim centrima u našoj zemlji. Crveni križ Općine Kakanj redovno ove akcije provodi

i kod nas u kompaniji gdje imamo redovne darovatelje krvi. I mi kao kompanija uvijek nastojimo da što više promoviramo ovakav vid pomoći koji predstavlja najhumaniji čin.

Međutim, Tvornica cementa Kakanj redovno pruža i novčanu podršku ovoj humanoj organizaciji. Ovaj put smo donirali sredstva za nabavku novog vozila za Crveni križ Općine Kakanj. Ovo je sada jedini automobil koji koristi naš lokalni CK a služi im za sve aktivnosti uključujući svaki izlazak na teren, podjelu paketa, edukacije u zajednici, prevoz darovatelja krvi, itd. Ovo donacijom olakšano je obavljanje svih poslova kakanjskog CK-a.





NAJVEĆI PROJEKAT HVATANJA KARBONA

NOVA INICIJATIVA HEIDELBERG MATERIALSA U SAD-U

Heidelberg Materials dalje proširuje svoj portfolio velikih CCUS projekata novom inicijativom u Sjedinjenim Državama. Projekat u tvornici cementa Mitchell, Indiana, ima za cilj uhvatiti 95% emisije CO₂.

Heidelberg Materials dalje proširuje svoj portfolio velikih CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage – hvatanje, upotreba i skladištenje karbona) projekata novom inicijativom u Sjedinjenim Državama. Projekt u Mitchellu, Indiana, u cementari Heidelberg Materialsove američke podružnice *Lehigh Hanson*, Inc. ima za cilj uhvatiti 95% emisije CO₂ iz novouređenog proizvodnog pogona i uskladištiti ih u lokalnom kopnenom rezervoaru u bazenu Illinois. Finansiranje od oko 3,7 miliona američkih dolara za predstojeću studiju *Front-End Engineering Design* (FEED - eng. Front-End Engineering Design – predizvedbeno projektovanje i dizajn) u ovom ključnom prvom koraku odobrila je Kancelarija za upravljanje fosilnom energijom i karbonom (FECM) američkog Ministarstva energetike (DOE).

„CCUS nastavlja biti ključni dio naše klimatske strategije“, rekao je dr Dominik von Achten, predsjednik Upravnog odbora: „Sa trenutnih osam velikih inicijativa širom svijeta, naš portfolio CCUS projekata nastavlja da raste i brzo se povećava. Naši tekući projekti u Evropi i Kanadi napreduju veoma dobro. U Mitchellu ćemo graditi na iskustvu tih projekata za opskrbu naveliko beskarbonskim cementom naših kupaca na važnom američkom tržištu.“

Lehigh Hansonova cementara u Mitchellu znatno je unaprijeđena posljednjih mjeseci kako bi se značajno povećala energetska efikasnost i smanjio karbonski otisak kompanije. Očekuje se da će puna proizvodnja početi početkom 2023. Novo postrojenje će više nego utrostručiti sadašnji kapacitet na približno 2,6 miliona tona cementa.

„Naša tvornica u Mitchellu sada posjeduje najsavremenije karakteristike za smanjenje potrošnje energije i omogućavanje budućeg korištenja alternativnih goriva i sirovina,“ rekao je Chris Ward, član Upravnog odbora i odgovoran za sjevernoameričko područje grupacije: „Tehnologija hvatanja karbona ključna je za ponudu proizvoda bez karbona i vrlo smo uzbuđeni što ćemo u našoj cementari u Mitchellu poduzeti naredne korake u tom smjeru.“

Kako bi unaprijedio projekat hvatanja karbona, kompanija *Lehigh Hanson* će sada provesti FEED studiju specifičnu za lokaciju. Osim procjene troškova i učinka cjelokupnog projekta, studijom će se ispitati društveni, ekonomski i ekološki uticaji.



TRANSPARENTNO KA SMANJENJU CO₂

Heidelberg Materials uputio je svoje ciljeve za smanjenje CO₂ do 2030. Inicijativi za naučno zasnovane ciljeve (Science Based Targets Initiative - SBTi) na validaciju. Kompanija je dala aktivnu podršku razvoju novog SBTi okvira od 1,5°C

Kompanija Heidelberg Materials ponovno je potvrdila svoje ciljeve smanjenja karbonskog do 2030., upućujući ih Inicijativi za naučno zasnovane ciljeve (Science Based Targets Initiative - SBTi) na validaciju u skladu s nedavno najavljenim scenarijem od 1,5°C. Heidelberg Materials aktivno je doprinio razvoju novog okvira od 1,5°C i 2019. godine bio je prva kompanija u sektoru cementa čije je tadašnje ciljeve odobrio SBTi.

„Aktivno podržavamo napore SBTi-ja da razvije mapu puta za 1,5°C i kriterije uticaja za industriju cementa,” rekao je dr. Dominik von Achten, predsjednik Upravnog odbora. „Želimo da s najambicioznijim ciljevima smanjenja CO₂ u industriji i stalno rastućim portfolijem CCUS projekata i dalje

budemo predvodnici.” U maju 2022. Heidelberg Materials uspostavio je globalno najizazovniji cilj smanjenja karbonskog u sektoru cementa Scope 1, s ciljem smanjenja specifičnih neto emisija CO₂ na 400 kg/t cementnog materijala do 2030. Pored ubrzanih konvencionalnih mjera za smanjenje CO₂, kompanija je već pokrenula osam CCUS projekata. S njima Heidelberg Materials poduzima velike korake naprijed u području hvatanja karbonskog, što je predušlov da cementare postignu Net Zero.

„Pozdravljamo nove SBTi-ove Smjernice za postavljanje naučno zasnovanih ciljeva za cement”, rekla je dr. Nicola Kimm, direktorica za održivost i članica Upravnog odbora. „Za sektor građevinskih materijala je ključno da pokreće dekarbonizaciju u skladu sa naučnim dokazima – a novi okvir je

koristan alat za povećanje transparentnosti. Sada smo dostavili sve potrebne informacije o našim kratkoročnim ciljevima smanjenja opsega 1, 2 i 3 i radujemo se što ćemo dobiti pozitivne povratne informacije od SBTi.”

SBTi procjenjuje i potvrđuje korporativne ciljeve smanjenja emisija u odnosu na najnoviju naučna saznanja vezana klimi. Smjernice za cement predstavljaju prvi okvir u svijetu za kompanije u sektoru cementa kroz koji se postavljaju kratkoročni i dugoročni naučno zasnovani ciljevi u skladu s ciljem Pariškog sporazuma da se povećanje globalne temperature ograniči na 1,5°C iznad predindustrijskih nivoa. Pružaju detaljno razumijevanje o tome kako postaviti smislene ciljeve i baviti se procesima koji su specifični za sektor cementa i betona.



LEILAC NA NEODREĐENO

GLOBALNI UGOVOR O LICENCI SA LEILACOM

Heidelberg Materials potpisao je globalni ugovor o licenci na neodređeno vrijeme sa tehnološkom kompanijom Leilac

Kao dio kontinuiranog širenja svog širokog portfolija CCUS tehnologija, Heidelberg Materials je potpisao globalni ugovor o licenci na neodređeno vrijeme sa tehnološkom kompanijom Leilac, podružnicom Calixa. Sporazumom se utvrđuju uvjeti korištenja tehnologije hvatanja karbonske kompanije u operacijama Heidelberg Materialsa. Leilac pruža veoma efikasno, jeftino rješenje za hvatanje neizbježnih CO₂ emisija iz procesa proizvodnje cementa. Sporazum je rezultat dugogodišnje, bliske saradnje između dva partnera i ključna je prekretnica u razvoju i komercijalizaciji Leilac tehnologije.

„Heidelberg Materials i Leilac uspješno saraduju od 2014. godine, dodatno proširujući naše mogućnosti za dekarbonizaciju procesa proizvodnje cementa,“ rekao je dr Dominik von Achten, predsjednik Upravnog odbora. „Sada možemo implementirati ovu revolucionarnu tehnologiju u većem obimu. Dodavanjem u

naš portfolio tehnologija za hvatanje karbonske, bit ćemo u još boljoj poziciji da donosimo tehnološke odluke prilagođene svakoj lokaciji. Ugovor o licenci nam omogućava da proširimo Leilac tehnologiju pod veoma dobrim komercijalnim uslovima i na osnovu pouzdanog partnerstva.“

Izvršni direktor Leilaca Daniel Rennie rekao je: „Skalabilna i jeftina tehnološka rješenja za dekarbonizaciju cementa i vapna od suštinskog su značaja za osiguranje pravednog prelaza na nultu neto vrijednost čime se balansira društvena, ekonomska i ekološka održivost. Naš rad sa Heidelberg Materialsom, i inovativni komercijalni sporazum koji je postignut, veliki su koraci u pravom smjeru.“

Klimatska strategija Heidelberg Materialsa slijedi pristup odozdo prema gore, s pojedinačnim planovima za CO₂ i mjerama smanjenja emisija definiranim na nivou zemlje i lokacije. Kako bi stekao iskustvo s maksimalno obećavajućim,

budućnosti orijentiranim CCUS tehnologijama, Heidelberg Materials slijedi postepen pristup zasnovan na istraživačkoj saradnji i demo instalacijama na pažljivo odabranim lokacijama. Leilac je jedna od nekoliko tehnologija koje Heidelberg Materials trenutno razvija za masovnu upotrebu u raznim pogonima širom svijeta.

Leilac tehnologija se može implementirati u cementarama uz minimalan uticaj na redovne aktivnosti. Leilac1, koji se nalazi u fabrici Heidelberg Materials u Lixheu, Belgija, je pilot postrojenje podržano sredstvima EU-a, s kapacitetom za hvatanje 25.000 tona CO₂ godišnje. Naredni projekat Leilac2, koji također finansira EU i čija izgradnja treba da počne 2023. godine, biće smješten u fabrici Heidelberg Materialsa u Hanoveru, Nemačka, sa procijenjenim kapacitetom hvatanja od 100.000 tona CO₂ godišnje. Oba projekta utiru put za buduću potpunu implementaciju LEILAC tehnologije.



STROGO PO PRAVILIMA

EDUKACIJA PREVOZNIKA

Sve kompanije koje obavljaju prevoz za nas uputile su svoje vozače na obavezno predavanje i prezentacije o pravilima i propisima koja se moraju poštovati tokom rada za našu kompaniju.

Propise i pravila koja se odnose na zaštitu na radu, zaštitu tokom prevoza, zaštitu od požara i zaštitu okoliša, pored naših zaposlenika dužni su poštovati i zaposlenici trećih lica koji obavljaju radove za našu kompaniju.

Kako bi se svi zaposlenici trećih lica koji učestvuju u prevozu za našu kompaniju upoznali sa svim našim pravilima i standardima koja moraju poštovati, a u skladu sa standardnom poslovnom praksom, u Tvornici cementa Kakanj održana su predavanja i prezentacije na temu „Poštovanje zakonskih propisa zaštite na radu, zaštite od požara i

zaštite okoline, poštovanje internih propisa Tvornice cementa Kakanj“.

Prezentacije su se održale krajem juna 2022. godine u dva termina u upravnoj zgradi naše kompanije. U sklopu predavanja, odgovorne osobe Tvornice cementa Kakanj održale su prilagođene prezentacije o sljedećim temama:

- okolinski aspekt i zahtjevi Tvornice cementa Kakanj,
- aspekt obezbjeđenja Tvornice cementa Kakanj i zahtjevi zaštite od požara,
- zaštita na radu tokom prijevoza,
- feedback – povratne informacije prijevoznika, prijedlozi i preporuke.

Obaveznom predavanju i prezentacijama prisustvovali su zaposlenici 33 kompanije koji se angažuju za prevoz. Svim prevoznicima podijeljeni su i dokumenti i priručnici kojih su se obavezni pridržavati uključujući sljedeće: Interni okolinski propisi za dobavljače usluga prijevoza za Tvornicu cementa Kakanj, Interni propisi zaštite od požara za dobavljače usluga prijevoza za Tvornicu cementa Kakanj, Radno Uputstvo REVERZIBILNO PARKIRANJE VOZILA, Prezentacija za vozače, DRIVING SAFETY STANDARD, Priručnik za vozače TCK, Obuka za vozače – juni 2022.

KAKANJ CEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group



Sretni praznici!
Happy Holidays!

TBG BH
HEIDELBERGCEMENT Group

TBG BETON
HEIDELBERGCEMENT Group

DUNAV-DRAVA CEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group